

陳 情	受 理 番 号	67	受 理 年 月 日	令和4年5月31日	付 託 委員会	教育福祉
件 名	すべてのケア労働者の処遇改善を求める陳情書					

すべてのケア労働者の処遇改善を求める陳情書

【陳情の趣旨】

2年以上続くコロナ禍のもと、医療・介護・福祉などの現場で働くケア労働者が、社会に必要不可欠なエッセンシャルワーカーとされる一方で、その役割に見合った処遇でないことがマスコミにも取り上げられるようになりました。そうした中、与党は先の総選挙前に、看護、介護、福祉などのケア労働者の処遇改善を図ることを表明し、2022年2月から9月まで介護・福祉などでは月額9千円、看護は月額4千円の処遇改善事業が実施されているところです。

同事業は、岸田内閣誕生後の目玉政策のひとつでしたが、利用申請等の手続期限が短期間だったために、多くの自治体労働者の処遇改善につながっていません。民間の事業所でも、看護では対象が極めて限定的だったこと、介護や福祉でも10月以降の制度の不透明さなどから申請がためらわれ、制度を利用した自治体・事業所は限られています。また、引き上げ額が低いこと、補助金の対象職種・事業が限定的であったため、抜本的な改善には至っておらず、現場で働く労働者には失望感が漂っています。

政府は、10月以降の改善について、診療報酬・介護報酬等の公定価格の改定、地方交付税措置による人件費財源の改善によって対応するとして、一般会計で予算を計上しています。しかし、引き続き看護では対象が限定的であることや、引き上げ額も、全産業平均賃金と比較しても格差是正には遠く及ばず、問題点は残ったままであり改善が必要です。また、介護現場での「一人夜勤」の実態は、平時でも緊張の連続であり、入所者の急変や災害時等に、一人に対応することは不可能です。このような状況で、勤務から開放される真の休憩が取れるはずはありません。

私たちは、すべてのケア労働者を対象に、全産業平均との格差是正のためには、少なくとも、賃金を月額4万円以上・時給250円以上に引き上げ、職員配置基準の抜本的な見直しを行い、確実に処遇改善に結びつく制度が不可欠だと考えています。

長引くコロナ禍のもとで、奮闘しているすべてのケア労働者の処遇を改善するために、貴議会におかれましては、国に対して別紙の意見書を提出するよう陳情します。

【陳情項目】

- 1、政府は、すべてのケア労働者を対象とした処遇改善事業を実施すること。
- 2、政府は、月額4万円以上・時給250円以上の賃金引き上げが実現するよう、公定価格の単価を引き上げること。
- 3、政府は、医療・看護・介護・福祉等のケア労働者の職員配置基準を大幅に増員すること。とりわけ、介護現場における夜勤体制は、複数体制が可能な配置を行うこと。
- 4、政府は、自治体で働くケア労働者の賃上げが確実に実施できるよう、地方交付税を増額すること。

以 上