## 第4次那覇市男女共同参画計画

(なは男女平等推進プラン)

## 目 次

第1章 計画の策定にあたって	
1. 那覇市男女共同参画計画策定の概要	1
<ol> <li>(1)計画策定の目的</li> </ol>	1
(2) 計画策定の背景	2
①世界の動き ②国内の動き ③沖縄県の動き ④那覇市の動き	
2. 第4次那覇市男女共同参画計画の位置づけ	9
(1) 計画の性格	9
①本市の条例及び総合計画並びに他部門計画等との整合性	9
②法律、計画等との位置関係	9
(2) 計画の構成と計画期間	1
①計画の構成 ②計画期間1	1
(3)計画の推進	2
①進捗管理	2
第2章 基本計画	
<ul><li>第2章 墨本計画</li><li>1.計画の基本理念</li></ul>	10
1. 計画の基本       1         2. 計画の基本的視点       1	
2. 計画の基本的視点       1         (1)市及び市民等の責務 ·······1	
<ul> <li>(1) 市及び市民等の員務</li> <li>(2) 計画推進のための取組</li> </ul>	
<ol> <li>基本目標</li></ol>	
<ul> <li>(1) 入権が尊重される社会づくり</li></ul>	
<ul><li>(3) ワーク・ライフ・バランスの推進</li></ul>	
(4) あらゆる分野への女性の活躍推進	
(5) 泰刀のない社会づくり	.9
第3章 実施計画	
実施計画 担当課一覧 ·······2	21
計画体系全体図2	22
基本目標1 人権が尊重される社会づくり	24
基本課題(1)固定的な性別役割分担意識の解消	24
基本課題(2)生涯を通した女性の健康づくりの推進	28
基本課題(3)ひとり親家庭等への支援の充実	30

基本課題(4)貧困、高齢、障がい等により困難を抱えた市民が 安心して暮らせる環境の整備………………………………34 基本課題(5)DV等を要因とする子どもの権利・人権の保護…………36 基本課題(7)国際社会との協調及び貢献・平和への努力 …………… 40 基本目標 2 多様な性を尊重する社会づくり…………………………………………… 42 基本課題(1)「性の多様性を尊重する都市・なは|宣言 (レインボーなは宣言)の理念の推進 ………………………42 基本課題(2)多様な性を尊重する人権意識の啓発 ……………………………47 基本課題(3)職場等におけるSOGIハラスメント等の根絶…………50 基本課題(5)職場のダイバーシティ(多様性の受容)の推進…………54 基本目標3 基本課題(1)ワーク・ライフ・バランスの意識啓発及び推進…………56 基本課題(2)家事・育児・介護など多様なニーズに対応した支援の拡充… 59 基本目標4 あらゆる分野への女性の活躍推進……………………………………64 基本課題(1)政策・方針決定の場への女性の参画推進……………64 基本課題(2)男女均等な雇用機会と待遇の確保……………………………68 基本課題(4)関係機関との切れ目ない支援のための連携・協力……83 基本課題(1)ダイバーシティを推進する活動拠点施設の機能の拡充…85 

## ※用語についての注意

①本計画の本文中において使用される「**女子」、「婦人」、「女性」**については、固有名詞を除い て、現在の学会における統一的な用例として「**女性」**に統一しています。

②本文中に引用される専門用語等については「\*」を注記し、巻末の資料編に用語集として記載しています。