

従業者の勤務の体制及び勤務形態一覧表 (年 月分)

サービス種類		事業所・施設名		主たる・従たるの別、サービス単位名 又は共同生活住居の名称 ※1																																		
定員 ※2	人	前年度の平均利用者数 ※3	人	基準上の必要職員数 ※4																																		
人員配置区分 ※5		平均障害支援区分 ※6		【GHのみ】入居者の区分別人数 ※7		区分3	区分4	区分5	区分6																													
職種 ※8	勤務形態 ※9	資格 ※10	氏名	第1週							第2週							第3週							第4週							第5週 ※12			4週の合計 ※12	週平均の勤務時間	常勤換算後の人数 ※13	兼務先の事業所名及び職名 ※14
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
				※11																																		
常勤職員の勤務すべき時間数 ※15		1日:	時間	分	1週:	時間	分	変形労働時間制 無・有 (1か月単位・1年単位 対象職種: 労基届出日:)																														
サービス提供時間		:	~	:																																		

注) 本表は、居宅介護、重度訪問介護、同行援護、行動援護及び移動支援以外の事業所について作成してください。

※1 従たる事業所がある場合又は複数のサービス提供単位を設置している場合、本表は各々の事業所・単位で作成するものとし、この欄にそれぞれの名称を記載してください。またGHにおいて、同一敷地内(近接地を含む。)の共同生活住居の入居定員の合計数が21人以上となる場合であって、世話人及び生活支援人の勤務体制を共同生活住居の間で明確に区分している場合には、本表を勤務体制を区分している共同生活住居ごとに作成するものとし、当該住居名をこの欄に記入してください。

※2 「定員」欄は、当該サービス種類に係る定員を記入してください。また、※1において事業所別又はサービス提供単位別に本表を作成する場合は、それぞれの定員を記入してください。

※3 「前年度の平均利用者数」欄は、「平均利用者数算定シート」(参考様式33)により算定した数値(小数点第2位以下切り上げ)を記入してください。新規・再開の場合は定員の90%を、これらにより難い場合は適切な推計数を記入してください。

※4 「基準上の必要職員数」欄は、基準上又は人員配置体制上必要なサービス提供職員の数(小数点第2位以下切り上げ)を記入してください。【職種により基準が異なる場合は職種ごとに記載すること】

※5 「人員配置区分」欄は、基準上又は人員配置体制上の人員配置体制を記入してください。

※6 「平均障害支援区分」欄は、生活介護を実施する場合に「平均障害支援区分の算出」(別紙31)により算出された利用者の平均障害支援区分の数値を記入してください。

※7 「入居者の区分別人数」欄は、共同生活援助を実施する場合に入居者の障害支援区分別の人数(「平均利用者数算定シート」により算出された人数)を記入してください。

※8 「職種」欄は、当該事業所・施設に係る全ての職種を、職種ごとに並べて記載してください。【GHで世話人・生活支援員等が「夜間支援従事者」として配置される場合は同一従業者ごとに2段書きとすること】

※9 「勤務形態」欄は、①常勤・専従、②常勤・兼務、③非常勤・専従、④非常勤・兼務のいずれかを記号で記載するものとし、職種ごとにこの順でまとめて記載してください。

※10 「資格」欄は、従業者の職種に関する資格の種類を記載してください。

※11 ※11の欄は、当該月の曜日を記入してください。

※12 変形労働時間制を採用している場合のみ、第5週まで時間数を記入し、「4週の合計」欄には第5週までの合計を記入してください。

※13 「常勤換算後の人数」欄は、直接処遇に係る職種ごとに算定するものとし、職種ごとの従業者全員の4週の合計時間数(ただし常勤専従者は4週の合計欄の時間数に係らず常勤職員の勤務すべき時間数とする。)を当該事業所の常勤職員の勤務時間数で除した数(小数点第2位以下切り捨て)を記入してください。

※14 「兼務先の事業所名及び職名」欄は、同一法人内の他事業所で兼務する者について、兼務先の事業所名及び職名を記載してください。

※15 「常勤職員の勤務すべき時間数」欄は、当該事業所・施設における常勤職員の勤務すべき時間数を記載し、変形労働時間制を採用している場合はその内容を記載してください。