

記入例

令和5年度 那覇市国保特定保健指導業務委託 企画提案書（様式1）

「那覇市特定保健指導業務委託仕様書」等に基づき、企画提案書を提出します。
那覇市長 宛

1 基本項目

提出日	令和 年 月 日
事業者名	
代表者名（契約書と同じ）	
特定保健指導機関番号（注1）	
保健指導統括者氏名（職種も明記）	
担当者連絡先	電話 FAX メール

注1：社会保険診療報酬支払基金の登録番号を記載。申請中の場合は、その旨記載。

2 企画提案書（あてはまる所に○印又は記入）

項目	内容（別紙でも可）
指導部門との連携体制 特定健診部門と特定保健	①階層化が できない ・ できる ②利用勧奨が効果的に 行えない 行える (内容： 例) 那覇市国保対象者へ健診受 診時に勧奨用チラシを配って 利用を促す、人間ドックなどで 健診当日に初回面接を行う等
特定保健指導実施体制	①特定保健指導に従事する人員構成 ※看護師は指導に限る ●初回面接と実績評価の実施者（注2） 医師：常勤 人、非常勤 人 保健師：常勤 人、非常勤 人 管理栄養士：常勤 人、非常勤 人 看護師：常勤 人、非常勤 人 ●継続的支援プログラムの実施者 職種（ ） 人
	②保健指導実施者の人材育成や特定保健指導に関する研修を実施しているか。 なし あり（内容 ）
	③利用者に対する相談窓口の設置（注3） なし あり（内容： ）

注2：非常勤とは、常勤以外のパート、契約職員等すべてを含む。

注3：利用者からの特定保健指導の予約や指導日の変更、指導に関する問い合わせにスムーズに対応できるような窓口や担当者を設置しているか。

(前頁より続き)

項目	内容 (別紙でも可)
<p>①提供できるプログラム内容 (基本的なプログラムを記載)</p> <p>※3か月以上の支援ポイント</p> <p>180ポイント以上の支援を実施するものとする。</p>	<p>動機付け支援 (支援形態と内容)</p> <p>①初回面接のみ実施</p> <p>②初回面接～実績評価まで実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初回面接： 個別面接 ・ グループ支援 ・実績評価：面接、通信 (電子メール・電話・FAX・手紙) <p>積極的支援 (支援形態、ポイント、内容)</p> <p>①初回面接のみ実施</p> <p>②初回面接～継続的支援・実績評価まで実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初回面接： 個別面接 ・ グループ支援 ・継続的支援： <p style="padding-left: 40px;"><支援 A></p> <p style="padding-left: 80px;">個別面接 (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 80px;">グループ (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 80px;">通信 (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 160px;">支援 A の計 ポイント</p> <p style="padding-left: 40px;"><支援 B></p> <p style="padding-left: 80px;">個別面接 (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 80px;">グループ (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 80px;">通信 (分) (ポイント)</p> <p style="padding-left: 160px;">支援 B の計 ポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実績評価：面接、通信 (電子メール・電話・FAX・手紙)
<p>②初回面談実施率向上に向けた工夫や行動変容を促す保健指導の工夫</p>	<p>初回面談実施率向上に向けた工夫</p> <p>行動変容を促す効果的な保健指導の工夫</p>
<p>③中途脱落者の防止策</p>	
<p>④安全管理体制</p>	<p>①事故を防ぐための配慮</p> <p>②事故発生時の対応</p>
<p>⑤特定保健指導の実績</p>	<p>特定保健指導の実績または生活習慣病に関する保健指導の実績</p>

主なものを記入。
プログラム内容が分かる資料があれば添付してください。

例) 仕事を持っている対象者が利用しやすいように夜間や日曜も対応できる、など

那覇市国保以外の保険者からの特定保健指導受託の有無や実施件数、診療における生活習慣病の保健指導実績の有無など

※上記事項は、健康診査後(20～30代)の特定保健指導業務に関するものとする。