

申 立 書

※こどもみらい課 記入欄	
<input type="checkbox"/> 父	<input type="checkbox"/> 母
世帯番号	

那覇市長 宛

保育の利用等について、次のとおり申立てます。

申立日： 令和 年 月 日

園名	児童氏名	生年月日
園		平成・令和 年 月 日
園		平成・令和 年 月 日
園		平成・令和 年 月 日

申請者 氏名 _____

※下記該当する□に☑をしてください。

1. 申立内容【入園申請】

(父・母)の要件書類を持参していないため、**求職**として申請します。

2. 要件変更(※在園児のみ)

(父・母)

就労【採用予定】

会社名： _____ 採用日： _____

就労時間： _____ ～ _____ 時間/月

求職へ変更

添付文書のとおり

3. 申立内容【就労】(※在園児のみ)

(父・母)の就労時間が月120時間未満のため、保育時間は短時間認定ですが、次の理由により、標準時間を希望します。

就労開始が9時30分以前、又は就労終了が15時30分以降であり、短時間保育では送迎に間に合わないため。

きょうだい別々の園に通っており、短時間保育では送迎に間に合わないため。

通勤に公共交通機関を利用しており、短時間保育では送迎に間に合わないため。

1日あたりの休憩・通勤を含む就労時間が9時～17時の範囲を超える日があるため。

4. 申立内容【育休】(※在園児のみ)

(父・母)の育休取得中のため、保育時間は短時間認定ですが、次の理由により、標準時間を希望します。

育休対象児が双子であり、負担軽減が必要なため。

(育休対象児・父・母)が継続的に通院する必要があり、短時間保育では送迎に間に合わないため。

前事項に類するもので保育標準時間に認定する合理的理由が認められるもの

[_____]

5. 申立内容【その他】

こどもみらい課記入欄

次回お手続き(提出)期限： 令和 年 月 20 日

施設利用期間は後日通知にてお知らせいたします。

施設利用時間に変更が生じる場合、変更される日までにこの書類の写しを入所施設へ提出してください。

令和 年 月 日より[1号・2号・3号] [標準時間・短時間]へ【変更・継続】となります。

(確認者： _____)

記入例

申立書

※こどもみらい課 記入欄

父 母

世帯番号

那覇市長 宛

保育の利用等について、次のとおり申立てます。

記入日

申立日： 令和 ○ 年 ○ 月 ○ 日

園名	児童氏名	生年月日
〇〇保育 園	那覇 一花	平成 令和 3 年 4 月 2 日
△△こども 園	那覇 一太	平成 令和 30 年 7 月 8 日
園		平成 令和 年 月 日

申請者 氏名 那覇 花子

※下記該当する□に☑をしてください。

入園申込を希望していて、
・ハローワークカードをお持ちでない方
・起業準備中の方
・期限までに要件書類の準備が間に合わない方
(※求職点での選考となります。ご了承ください。)

1 申立内容【入園申請】

(父・母)の要件書類を持参していないため、求職として申請します。

2 要件変更(※在園児のみ)

(父・母)

就労【採用予定】

会社名：株式会社〇〇 採用日：令和○年○月○日

就労時間：9時～14時 100時間/月

求職へ変更

添付文書のとおり ※添付文書がある場合☑

現在、児童がすでに在園していて、
・求職要件だが就労が決まった方 →☑就労
・起業準備中の方 →☑求職へ変更
・退職し求職要件へ変更が必要な方 →☑求職へ変更
・妊娠・出産要件、疾病・障がい要件へ変更が必要な方
→☑添付文書のとおり
(親子健康手帳、障がい手帳の写し等添付)

3 申立内容【就労】(※在園児のみ)

(父・母)の就労時間が月120時間未満のため、保育時間は短時間認定ですが、次の理由により、標準時間を希望します。

就労開始が9時30分以前、又は就労終了が15時30分以降であり、短時間保育では送迎に間に合わないため。

きょうだい が 別々の園に通っており、短時間保育では送迎に間に合わないため。

通勤に公共交通機関を利用しており、短時間保育では送迎に間に合わないため。

1日あたりの休憩・通勤を含む就労時間が9時～17時の範囲を超える日があるため。

現在、120時間未満の就労のため、
認定が短時間保育だが、
標準時間を希望する場合☑

4 申立内容【育休】(※在園児のみ)

(父・母)の育休取得中のため、保育時間は短時間認定ですが、次の理由により、標準時間を希望します。

育休対象児が双子であり、負担軽減が必要なため。

(育休対象児・父・母)が継続的に通院する必要があり、短時間保育では送迎に間に合わないため。

前事項に類するもので保育標準時間に認定する合理的理由が認められるもの

現在、育休中のため認定が短時間保育だが、
標準時間を希望する場合☑

5 申立内容【その他】

例) ○月○日育休から復帰するため、復帰日以降標準時間を希望

育休中で復職予定の場合、復職予定日を記載。
(※翌月20日頃までに、復職後の就労証明書の提出必須)

こどもみらい課記入欄

○ 次回お手続き(提出)期限：令和 年 月 20 日

○ 施設利用期間は後日通知にてお知らせいたします。

○ 施設利用時間に変更が生じる場合、変更される日までにこの書類の写しを入所施設へ提出してください。

令和 年 月 日より[1号・2号・3号] [標準時間・短時間]へ【変更・継続】となります。

(確認者：)