

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報(平成28年度)

市区町村名	(1)女性職員の採用割合(%) (区)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	(3)職員の女性割合(%) (区)(派)	(4)継続勤務年数(年)/離職率(%)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%) (区)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)
				継続勤務年数/離職率	男性	女性	男性	女性	男性	女性		
那覇市	50.77%	性別は記載しないため未集計	37.76%	継続勤務年数	18.7年	15.7年	100.0%	91.3%	2.40%	100%	96.4%	9.4時間

(10)年次 休暇等 取得率 (%)	(11)管理 職の女性 割合(%)	(12)各役職段階の職員の女性割合(%)				(13)中途採用の 男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義 以外の数値を 掲載した場合の数値 の定義、その他 注記。)	情報公表 掲載URL	公表年月
		本庁係長 相当職	本庁課長 補佐相当 職	本庁課長 相当職	本庁部局 長・次長 相当職	男性	女性			
42.0%	11.4%	36.6%	22.3%	12.3%	11.1%	2人	1人	(1)は平成28年度、 (2)(6)(7)(8)(10)(13) は平成27年度、 (3)(11)(12)は平成 28年4月1日、 (4)(5)は平成28年3 月31日時点の情 報	http://w ww.city.n aha.okina wa.jp/ka kuka/jinji /	平成28年7月