

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報(平成30年度)

| 情報公表の状況(平成30年度) | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|--------|--|------------|--------|---|-----------------------|--------------------|--------|---|------------|--------|---|
| 情報公表項目ごとの数値等 | | | | | | | | | | | | |
| ①女性職員の採用割合(%) (区) | | | | | | ②採用試験の受験者の女性割合(%) (区) | ③職員の女性割合(%) (区)(派) | | | | | |
| 常勤 | | | 非常勤 | | | | 常勤 | | | 非常勤 | | |
| 基幹的な職員のまとめ | | その他 | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | | 基幹的な職員のまとめ | | その他 | 基幹的な職員のまとめ | | その他 |
| 職員のまとめの名称 | 数値 | | 職員のまとめの名称 | 数値 | | | 職員のまとめの名称 | 数値 | | 職員のまとめの名称 | 数値 | |
| 一般事務職 | 57.1 % | ・技術職 54.5% ・保健師 83.3% ・幼・保職 100% ・消防 0% | 一般事務職員 | 76.6 % | ・保育士等 100% ・調査員等 96.8% ・看護師等 83.3% ・技能労務 84.5% | 性別は記載しないため未集計 | 一般事務職 | 44.7 % | ・技術職 13.5% ・保健師 87.8% ・幼・保職 92.7% | 一般事務職員 | 76.6 % | ・保育士等 100% ・調査員等 96.8% ・看護師等 83.3% ・技能労務 84.5% |

| ④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%) の男女差 | | ⑤約10年度前に採用した職員 の男女別継続任用割合(%) | | ⑥男女別の育児休業 取得率(%) (区) 【男性】 | | 【女性】 | | ⑦男性の配偶 者出産休暇等 取得率(%) | ⑩年次休暇等 取得率(%) | ⑪管理職の女 性割合(%) | |
|--|--------|---------------------------------|---------|---------------------------------|--|--------|--|----------------------------|------------------|------------------|--------|
| (1)継 続勤 務 年 数 / (2)離 職 率 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 常勤 | | 常勤 | | | | |
| | (単位) | (単位) | | | 職員 の ま と ま り の 名 称 | 数 値 | 職員 の ま と ま り の 名 称 | | | | 数 値 |
| 15.8 | 15.9 年 | 14.3 年 | 100.0 % | 94.8 % | 全職員 (教育委 員会、消 防局、上 下水道局 含む) | 2.2 % | 全職員 (教育委 員会、消 防局、上 下水道局 含む) | 100.0 % | 90.1 % | 81.1 % | 14.9 % |

| | | | | | | | 情報公表年月 |
|-------------------|-----------|---------|-------------|----------------|-----|--|---------|
| ⑫各役職段階の職員の女性割合(%) | | | | ⑬中途採用の男女別実績(人) | | 備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記) | |
| 本庁係長相当職 | 本庁課長補佐相当職 | 本庁課長相当職 | 本庁部局長・次長相当職 | 男性 | 女性 | | |
| 49.6 % | 24.6 % | 18.6 % | 13.1 % | 3 人 | 2 人 | ⑥⑦⑧⑨⑩⑬は平成29年度、①③⑪⑫は平成30年4月1日、④⑤は平成30年3月31日時点の情報。本庁は市長事務部局としています。 | 平成30年8月 |