

# 市職員の給与等のあらまし

人事課 ☎861-7499  
行政経営室 ☎861-5033

市民の皆さんに、職員の給与や職員の数について、ご理解をいただけるよう、そのあらましをお知らせします。

## 人件費の状況(平成12年度普通会計決算)

| 歳出総額A(千円)  | 実質収支(千円)  | 人件費B(千円)   | 人件費率(B/A) | 11年度の人件費率 |
|------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| 98,538,002 | 1,011,587 | 22,962,159 | 23.3%     | 20.2%     |

人件費には、給与、退職手当、共済費、議員や三役などの報酬等を含んでいます。

## 職員給与費の状況(平成13年度予算(水道・病院会計を除く))

| 職員数(人) | 給与費(千円)    |           |           |            | 1人あたり給与費(給与費/職員数) |
|--------|------------|-----------|-----------|------------|-------------------|
|        | 給料         | 職員手当      | 期末勤勉手当    | 計          |                   |
| 2,590  | 11,252,646 | 1,722,415 | 4,761,916 | 17,736,977 | 6,848千円           |

給与は給料、扶養手当などの諸手当(退職手当を除く)期末勤勉手当からなっています。

## 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況(平成13年4月1日現在)

| 区分    | 那覇市                    | 国        |
|-------|------------------------|----------|
| 一般行政職 | 平均給料(俸給月額)<br>369,129円 | 327,325円 |
|       | 平均年齢<br>43.9歳          | 40.2歳    |

一般行政職とは、税務関係職、消防職、企業(水道局)職や医療職、給食調理員などの技能労務職、幼稚園教諭などの教育職等を除くすべての職員です。国の数値は推計値です。

## 初任給の状況(平成13年4月1日現在)

| 区分    | 那覇市   |          | 国        |          |          |
|-------|-------|----------|----------|----------|----------|
|       | 決定初任給 | 2年経過後    | 決定初任給    | 2年経過後    |          |
| 一般行政職 | 大学卒   | 174,400円 | 195,000円 | 174,400円 | 188,900円 |
|       | 高校卒   | 141,900円 | 157,500円 | 141,900円 | 151,800円 |

## 経年数別、学歴別平均給料月額の状況(平成13年4月1日現在)

| 区分    | 経年数10年 |          |  | 経年数15年 |          |  | 経年数20年 |          |  |
|-------|--------|----------|--|--------|----------|--|--------|----------|--|
|       | 大学卒    | 227,600円 |  | 大学卒    | 322,519円 |  | 大学卒    | 384,050円 |  |
| 一般行政職 | 大学卒    | 283,760円 |  | 大学卒    | 322,519円 |  | 大学卒    | 384,050円 |  |
|       | 高校卒    | 227,600円 |  | 高校卒    | 282,050円 |  | 高校卒    | 330,200円 |  |

## 職員手当の状況(平成13年4月1日現在)

| 区分   | 那覇市  | 国  |
|------|--|--|
| 扶養手当 | ・配偶者.....16,000円<br>・配偶者以外の扶養親族<br>1人目(配偶者が扶養手当の対象となっていない場合).....6,500円<br>(配偶者が扶養手当の対象となっている場合).....6,000円<br>(配偶者のいない場合).....11,000円<br>2人目.....6,000円 3人目から.....3,000円<br>・16歳から22歳の子を扶養.....1人につき月額5,000円を加算 |  |
| 住居手当 | ・月額12,000円を超える家賃の支払者<br>家賃額により最高.....18,400円<br>・持家の世帯主.....5,900円   | ・月額12,000円を超える家賃の支払者<br>家賃額により最高.....27,000円<br>・持家の世帯主.....1,000円                                       |
| 通勤手当 | 通勤距離が1km以上の者に支給<br>・交通機関(バス等)利用者<br>運賃相当額を支給(最高限度額50,000円)<br>・交通用具(自動車等)利用者<br>距離により.....2,300円~20,900円   | 通勤距離が2km以上の者に支給<br>・交通機関(バス等)利用者<br>運賃等相当額支給(最高限度額50,000円)<br>・交通用具(自動車等)利用者<br>距離により.....2,000円~20,900円 |

| 調整手当 | 区分     | 東京都勤務する職員 | 医師職 |
|------|--------|-----------|-----|
|      | 支給対象職員 | 4人        | 50人 |
|      | 支給率    | 12%       | 9%  |

| 特殊勤務手当   | 区分                    |  | 全職種      |
|----------|-----------------------|--|----------|
|          | 職員全体に占める手当支給職員の割合     |  | 53%      |
|          | 支給対象職員1人あたり平均支給年額(試算) |  | 138,000円 |
|          | 手当の種類(手当数)            |  | 57種類     |
| 代表的手当の名称 | 支給額の多い手当              |  | 医師手当     |
|          | 多くの職員に支給されている手当       |  | 消防吏員手当   |

| 時間外勤務手当 | 支給年度        | 11年度      | 12年度      |
|---------|-------------|-----------|-----------|
|         | 支給総額        | 565,471千円 | 488,342千円 |
|         | 職員1人あたり支給年額 | 228千円     | 201千円     |

## 特別職の報酬等の状況(平成13年4月1日現在)

| 三役の報酬 |            | 議員の報酬 |          | 三役・議員の期末手当        |        |     |        |
|-------|------------|-------|----------|-------------------|--------|-----|--------|
| 市長    | 1,026,000円 | 議長    | 706,000円 | 6月期               | 1.45月分 | 3月期 | 0.50月分 |
| 助役    | 852,000円   | 副議長   | 636,000円 | 12月期              | 1.60月分 | 合計  | 3.55月分 |
| 収入役   | 747,000円   | 議員    | 596,000円 | 一般職に準じ加算措置がなされます。 |        |     |        |

三役や市議会議員の給料・報酬は「那覇市特別職報酬等審議会」において審議され、市議会の議決を経て決定されます。

## 期末手当及び退職手当の状況(平成12年度)

| 区分                                       | 那覇市   |         |         |  | 国     |         |          |        |
|--|-------|---------|---------|--|-------|---------|----------|--------|
|  | 支給期   | 期末手当    | 勤勉手当    | 計  | 支給期   | 期末手当    | 勤勉手当     | 計      |
| 期末勤勉手当                                   | 6月期   | 1.45月分  | 0.60月分  | 2.05月分                                   | 6月期   | 1.45月分  | 0.60月分   | 2.05月分 |
|  | 12月期  | 1.60月分  | 0.55月分  | 2.15月分                                   | 12月期  | 1.60月分  | 0.55月分   | 2.15月分 |
|  | 3月期   | 0.55月分  |         | 0.55月分                                   | 3月期   | 0.55月分  |          | 0.55月分 |
|  | 計     | 3.60月分  | 1.15月分  | 4.75月分                                   | 計     | 3.60月分  | 1.15月分   | 4.75月分 |
| 職務級などにより加算措置がなされます。                      |       |         |         | 職務級などにより加算措置がなされます。                      |       |         |          |        |
| 退職手当                                     | 勤続年数  | 自己都合    | 勤奨・定年   |  | 勤続年数  | 自己都合    | 勤奨・定年    |        |
|  | 勤続20年 | 21.0月分  | 34.65月分 |  | 勤続20年 | 21.0月分  | 28.875月分 |        |
|  | 勤続25年 | 33.75月分 | 44.55月分 |  | 勤続25年 | 33.75月分 | 44.55月分  |        |
|  | 勤続35年 | 47.5月分  | 62.7月分  |  | 勤続35年 | 47.5月分  | 62.7月分   |        |
|  | 最高限度額 | 60.0月分  | 62.7月分  |  | 最高限度額 | 60.0月分  | 62.7月分   |        |
| 定年前早期退職特例措置2%~20%加算<br>退職時特別昇給1号給(定年・勤奨) |       |         |         | 定年前早期退職特例措置2%~20%加算<br>退職時特別昇給1号給(定年・勤奨) |       |         |          |        |

## 退職手当の支給状況

| 区分               | 退職者数(人) |     | 平均支給額(千円) |        | 平均勤続年数(年) |      |
|------------------|---------|-----|-----------|--------|-----------|------|
|                  | 自己都合    | 勤奨等 | 自己都合      | 勤奨等    | 自己都合      | 勤奨等  |
| H11.4.1~H12.3.31 | 13      | 81  | 6,889     | 27,689 | 15.4      | 33.6 |
| H12.4.1~H13.3.31 | 18      | 89  | 6,349     | 27,388 | 15.9      | 33.0 |

勤奨等には定年退職者を含み、平均支給額は全退職職員の平均です。

## 一般行政職の級別職員数の状況(平成13年4月1日現在)

| 区分     | 1級         | 2級   | 3級   | 4級   | 5級   | 6級   | 7級   | 8級  | 9級  | 計     |       |
|--------|------------|------|------|------|------|------|------|-----|-----|-------|-------|
| 標準的な職務 | 主事         | 主事   | 係長   | 係長   | 係長   | 課長   | 次長   | 次長  | 部長  |       |       |
| 職員数(人) | 5          | 208  | 415  | 189  | 253  | 232  | 124  | 20  | 20  | 1,466 |       |
| 構成比(%) | 0.3        | 14.2 | 28.3 | 12.9 | 17.3 | 15.8 | 8.5  | 1.4 | 1.4 | 100.0 |       |
| 参考     | 1年前の構成比(%) | 0.3  | 14.8 | 27.2 | 14.7 | 17.4 | 15.0 | 8.5 | 1.3 | 0.9   | 100.0 |
|        | 5年前の構成比(%) | 0.5  | 17.7 | 23.8 | 24.1 | 13.1 | 13.1 | 5.6 | 1.2 | 1.0   | 100.0 |

那覇市の給与と条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

## 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

| 区分        | 職員数   |       | 対前年増減数 | 主な増減理由  |                                       |
|-----------|-------|-------|--------|---|---------------------------------------|
|           | 11年   | 12年   |        |   |                                       |
| 一般行政部門    | 1,627 | 1,581 | 46     | 経営管理新局の新設、児童扶養手当の支給業務及び精神保健業務の権限委譲による増、ごみ処分搬入工事による増、天久公園の整備促進による増、事務事業見直しによる市民課職員及び環境センター職員等の減、国勢調査終了、女性史編集作業の終了、運転手の不補充、ラムサール対応職員の引き上げによる減、介護保険事業の他部門への振替による減。 |                                       |
| 特別行政部門    | 教育    | 603   | 591    | 12  | IT関連業務強化による増、給食センター業務委託及び事務事業見直しによる減。 |
|           | 消防    | 250   | 257    | 7   | 消防救急体制強化による増。                         |
| 公営企業等会計部門 | 病院    | 415   | 419    | 4   | 脳外科新設等による医師の増。                        |
|           | 水道    | 172   | 171    | 1   | 事務事業の見直しによる減。                         |
|           | 下水道   | 57    | 57     | 0   |                                       |
| その他       | 84    | 113   | 29     | 介護保険事業の一般行政部門からの振替による増。   |                                       |
| 合計        | 3,208 | 3,189 | 19     |   |                                       |

## 定員適正化計画の数値目標

- 定員適正化目標(数・率)  
平成13年(4月1日、以下同じ)から平成17年までの5年間で、一般行政部門の10%を削減する。
- 定員適正化手法の概要  
民間委託の推進、類似業務の組織の統廃合、事務の必要性や事務量等の見直し、OA化等による公務効率の向上、期限付き事業の終了による定員引き上げ。

## 職員数の推移(各年4月1日現在)

| 区分     | 12年  | 13年   | 14年   | 15年   | 16年   | 17年   | 13~17年 |       |
|--------|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
|        | 計画前年 | 1年目   | 2年目   | 3年目   | 4年目   | 5年目   | 計      |       |
| 一般行政部門 | 減員   |       | 73    | 57    | 49    | 40    | 33     | 252   |
|        | 増員   |       | 27    | 27    | 13    | 6     |        | 89    |
|        | 差引   |       | 46    | 30    | 36    | 34    | 17     | 163   |
|        | 職員数  | 1,627 | 1,581 | 1,551 | 1,515 | 1,481 | 1,464  | 1,464 |

## 企業活動を応援します

平成13年度「那覇市企業立地促進奨励助成金」(新規・継続)の10月公募の申請受付が始まります。

- ★対象事業(下の全てに該当すること)  
現に活動(営業や製造等)を行っていること。  
自社の使用のために、賃借、建設(新設および増設)、購入等により立地する事務所、店舗、工場、倉庫等であること。  
「風俗営業等の規制及び適正化に関する法律」に規定する風俗営業等の業種でないこと。  
賃借により立地した事務所等については、平成12年の9月1日以降に市内に立地し、または事業所の増設を行い、これに伴い、一定期間以上、那覇市民を雇用(常用)していること。  
●建設等により立地した事務所等については、平成13年度より新たな家屋の固定資産税を課されることとなった施設が対象となります。
- ☆申請受付  
受付期間 2001年10月1日(月)~31日(水)  
受付場所 経済環境部商工振興課  
お問い合わせ先 商工振興課 ☎862-9958

| 賃借型企業立地  | 建設型企業立地   |
|--|---|
| <b>【対象企業】</b><br>市内既存企業の事業拡大(市内移転を除く)<br>那覇市民を3名以上雇用(新規常時雇用して6ヶ月経過)<br>市民による新規創業<br>那覇市民を3名以上雇用(新規常時雇用して6ヶ月経過)<br>上記以外<br>那覇市民を5名以上雇用(新規常時雇用して6ヶ月経過) | 市内既存企業の自社使用のための事務所等建設(移転を除く)<br>那覇市民を5名以上雇用(新規常時雇用)<br>市民による新規創業に伴う自社使用のための事務所等建設(移転を除く)<br>那覇市民を5名以上雇用(新規常時雇用)<br>上記以外<br>那覇市民を10名以上雇用(新規常時雇用) |

## 教養講座受講生募集

対象者: 市内居住者が在勤の15歳以上おむね30歳までの男女  
 受講期間: 平成13年11月~平成14年3月(全15回)  
 時間: 各講座とも午後6時30分~8時30分  
 受講料: 無料(ただし、教材費は自己負担)  
 申込方法: 健康保険証か運転免許証など身分を証明するものを持参のうえ本人が直接申し込む  
 申込期間: 10月9日(火)~20日(土)午後1時~午後8時(日曜日休館)

| 講座科目       | 曜日 | 講師    | 定員  |
|------------|----|-------|-----|
| 三線(民謡)     | 月  | 大工 哲弘 | 20人 |
| 料理         | 火  | 喜屋武マサ | 20人 |
| 風水花&ラッピング  | 火  | 田港 朝子 | 20人 |
| ジャズ体操      | 火  | 吉川由美子 | 15人 |
| 空手         | 水  | 津森 薫  | 20人 |
| 陶芸         | 水  | 高江洲 忠 | 20人 |
| ボイストレーニング  | 木  | 東田盛 誠 | 20人 |
| カラーコーディネート | 金  | 国吉 典子 | 20人 |
| 紅型         | 金  | 大城美代子 | 20人 |
| 中国語        | 土  | 裴 艶 霞 | 20人 |
| カクテル       | 土  | 金城 健宏 | 20人 |

お問い合わせ那覇市勤労青少年ホーム(旭町35) ☎862-6037

連入会日 イベント名  
 絡場 国際協力フェスティバル  
 先料場時 10月13日(土)、14日(日)10時~17時  
 国際協力フェスティバル  
 国際協力事業団沖縄国際センター  
 無料  
 沖縄NGO活動推進協議会  
 FAX: 877-7572  
 TEL: 877-3344

E-mail: ngo@okicolo.or.jp