

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 那覇市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	92.5%
全職員	70.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	96.8%
本庁課長相当職	99.4%
本庁課長補佐相当職	97.0%
本庁係長相当職	93.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.6%
31～35年	97.1%
26～30年	94.1%
21～25年	89.4%
16～20年	89.5%
11～15年	86.9%
6～10年	88.3%
1～5年	89.0%

【説明欄】

・令和6年度においては大幅な給与改定があり（令和5年度分の改定も遡及）、改定額の大きい任期の定めのない常勤職員以外の職員の差異が6.3ポイント縮小している。

・役職段階別においては、課長補佐相当職以上の職について、女性登用が増えたことにより、差異が1ポイント以上縮小している。