



# 市職員の給与・職員数のあらまし

市民のみなさまに、職員の給与と職員の数について、ご理解をいただけるよう、そのあらましをお知らせします。

お問い合わせ

給与について……………人 事 課 TEL.861-7499  
職員数について………行政経営課 TEL.861-5033

## 歳出総額に占める人件費の割合(平成27年度普通会計決算)

| 歳出総額(千円) A  | 人件費(千円) B  | 27年度の人件費率(B/A) | 26年度の人件費率 |
|-------------|------------|----------------|-----------|
| 141,412,332 | 17,617,074 | 12.5%          | 13.0%     |

■ 人件費には、一般職員や、市長・副市長などの給料、議員報酬、各種手当、退職手当、共済費等を含んでいます。

## 平成28年度予算における一般職員給与費の状況(企業会計を除く)

| 職員数(人) | 給与費(千円)   |           |           |            | 1人あたり給与費<br>(給与費/職員数) |
|--------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------------------|
|        | 給料        | 職員手当      | 期末勤勉手当    | 計          |                       |
| 2,167  | 8,020,596 | 1,379,935 | 3,015,288 | 12,415,819 | 5,729千円               |

■ 給与は給料、扶養手当など諸手当(退職手当を除く)、期末手当からなっています。

## 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況

|                    | 職種(対象者)         | 平均給料(俸給)月額 | 平均年齢  | 平均経年数 |
|--------------------|-----------------|------------|-------|-------|
| 那覇市<br>(H28.4.1現在) | 全職種(2,352人)     | 305,594円   | 41.8歳 | 19.0年 |
|                    | 一般行政職(1,273人)   | 304,964円   | 41.5歳 | 18.3年 |
| 国<br>(H28.4.1現在)   | 全職種(253,624人)   | 341,323円   | 43.3歳 | 21.7年 |
|                    | 一般行政職(140,786人) | 331,816円   | 43.6歳 | 22.0年 |

■ 一般行政職とは、税務職、消防職、企業(上下水道)職や、給食調理員などの技能労務職、幼稚園教諭などの教育職等を除くすべての職員です。

## 初任給の状況

| 区分    |     | 那覇市      |          | 国        |          |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
|       |     | 決定初任給    | 2年経過後    | 決定初任給    | 2年経過後    |
| 一般行政職 | 大学卒 | 176,700円 | 188,600円 | 176,700円 | 188,600円 |
|       | 短大卒 | 157,300円 | 168,800円 | 157,300円 | 168,800円 |
|       | 高校卒 | 144,600円 | 153,000円 | 144,600円 | 153,000円 |

## 職員手当の状況

| 区分   | 那覇市                                                                                                                   | 国 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 扶養手当 | ・配偶者……………13,000円<br>・配偶者以外の扶養親族…………… 6,500円<br>(配偶者のいない場合、そのうち1人については 11,000円)<br>・16歳から22歳の子を扶養……………1人につき月額5,000円を加算 |   |
| 住居手当 | ・月額12,000円を超える家賃の支払者…家賃額により最高 27,000円まで                                                                               |   |
| 通勤手当 | 通勤距離が2km以上の者に支給<br>・交通機関(バス等)利用者…運賃相当額を支給(最高限度額55,000円)<br>・交通用具(自動車等)利用者……………距離により 2,000円～31,600円                    |   |

| 特殊勤務<br>手当 | 区分                    | 全職種      |
|------------|-----------------------|----------|
|            | 職員全体に占める手当支給職員の割合     | 16.7%    |
|            | 支給対象職員1人あたり平均支給年額(試算) | 106,800円 |
|            | 手当の種類(手当数)            | 20種類     |

| 時間外<br>勤務手当<br>(普通会計) | 支給年度        | 27年度      | 26年度      |
|-----------------------|-------------|-----------|-----------|
|                       | 支給総額        | 323,628千円 | 328,380千円 |
|                       | 職員1人あたり支給年額 | 156千円     | 161千円     |

## 期末手当及び退職手当の状況

| 期末<br>勤勉<br>手当   | 那覇市                 |         |          |          | 国       |         |          |            |
|------------------|---------------------|---------|----------|----------|---------|---------|----------|------------|
|                  | 支給期                 | 期末手当    | 勤勉手当     | 計        | 支給期     | 期末手当    | 勤勉手当     | 計          |
|                  | 6月期                 | 1.225月分 | 0.80月    | 2.025月分  | 6月期     | 1.225月分 | 0.80月    | 2.025月分    |
|                  | 12月期                | 1.375月分 | 0.80月    | 2.175月分  | 12月期    | 1.375月分 | 0.80月    | 2.175月分    |
|                  | 計                   | 2.60月分  | 1.60月    | 4.20月分   | 計       | 2.60月分  | 1.60月    | 4.20月分     |
|                  | 職務級などにより加算措置があります。  |         |          |          |         |         |          |            |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 勤続年数                |         | 自己都合     | 勤奨・定年    | 勤続年数    |         | 自己都合     | 勤奨・定年      |
|                  | 勤続 20 年             |         | 22.396月分 | 27.994月分 | 勤続 20 年 |         | 20.445月分 | 25.55625月分 |
|                  | 勤続 25 年             |         | 31.926月分 | 37.882月分 | 勤続 25 年 |         | 29.145月分 | 34.5825月分  |
|                  | 勤続 35 年             |         | 45.268月分 | 54.321月分 | 勤続 35 年 |         | 41.325月分 | 49.59月分    |
|                  | 最高限度額               |         | 54.321月分 | 54.321月分 | 最高限度額   |         | 49.59月分  | 49.59月分    |
|                  | 定年前早期退職特例措置2%～20%加算 |         |          |          |         |         |          |            |

## 特別職の給料等の状況

| 市長・副市長の給料                    | 議員報酬                         | 市長・副市長及び議員の期末手当                                     |
|------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 市 長 977,000円<br>(1,085,000円) | 議 長 694,000円<br>副議長 626,000円 | 6月期 1.525月分 (議員) 1.55月分<br>12月期 1.675月分 (議員) 1.65月分 |
| 副市長 801,000円<br>(890,000円)   | 議 員 586,000円                 | 合計 3.20月分 (議員) 3.20月分<br>一般職に準じ加算措置があります。           |

■ 市長・副市長や市議会議員の給料・議員報酬は、「那覇市特別職報酬等審議会」において審議され、市議会の議決を経て決定されます。  
行財政改革の一環として市長・副市長の給料を10%減額支給しています。給料欄の( )内は減額前の金額です。

## 一般行政職の級別職員数の状況(任期付職員を除く)

(平成28年4月1日現在)

| 区分     | 1 級  | 2 級  | 3 級  | 4 級  | 5 級  | 6 級  | 7 級  | 8 級  | 計     |
|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| 標準的な職務 | 主事   | 主事   | 主任主事 | 主査   | 主幹   | 課長   | 副部長  | 部長   |       |
| 職員数(人) | 158  | 222  | 256  | 289  | 178  | 118  | 25   | 16   | 1,262 |
| 構成比(%) | 12.5 | 17.6 | 20.3 | 22.9 | 14.1 | 9.4  | 2.0  | 1.3  | 100.0 |
| 参考     | 平均年齢 | 25.3 | 30.8 | 41.2 | 44.5 | 49.5 | 54.0 | 55.4 | 56.3  |

■ 那覇市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。  
標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

## 臨時・非常勤職員の状況

(平成28年4月1日現在)

|       |        |                                      |
|-------|--------|--------------------------------------|
| 臨時職員  | 413人   | 臨時一般事務職員(日額6,470円)、臨時保育士(日額7,970円)ほか |
| 非常勤職員 | 1,197人 | 非常勤事務員(日額5,720円・1日6時間週5日勤務)ほか        |

## 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 部門        |     | 職員数   |       | 対前年<br>増減数 | 主な増減理由                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|-----|-------|-------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |     | 27年   | 28年   |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 一般行政部門    |     | 1,373 | 1,389 | 16         | ○増員理由(合計100人)<br>①業務増:75人(契約関連業務の統合、第5次総合計画策定業務への対応、空き家対策関連業務対応、マイナンバー制度・コンビニ交付への対応、住宅騒音防止対策事業対応、保護世帯増加対応等)<br>②施設新増設:6人(大道認定こども園の開設、津波避難ビル内子育て支援センターへの配置)<br>③その他:19人(技術管理課新設、被災地派遣、再任用、欠員補充等)<br>○減員理由(合計84人)<br>①事務の統廃合縮小:68人(組織再編等に伴う事務移管、国勢調査業務終了、めおと橋保育所の廃止、派遣引上げ、業務見直し等)<br>②事務の民間委託:10人(道路清掃及び道路施設修繕等業務)<br>③その他:6人(退職者不補充、欠員不補充等) |
| 特別行政部門    | 教育  | 425   | 417   | △8         | ○増員理由(4人)<br>①業務増:2人(子どもの貧困対策事業への対応)<br>②施設新増設:1人(青少年健全育成施設業務への対応)<br>③その他:1人(再任用)<br>○減員理由(12人)<br>その他:12人(認定こども園への移行、任期付職員の任期終了、退職者不補充等)                                                                                                                                                                                                 |
|           | 消防  | 270   | 271   | 1          | ○増員理由(1人)<br>業務増:1人(沖縄県防災危機管理課派遣引上げ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 公営企業等会計部門 | 水道  | 118   | 118   | 0          | ○増員理由(3人)<br>①業務増:2人(業務の見直し、業務移管)<br>②その他:1人(欠員解消)<br>○減員理由(3人)<br>①事務の統廃合縮小:2人(業務の見直し、業務移管)<br>②その他:1人(退職者不補充)                                                                                                                                                                                                                            |
|           | 下水道 | 47    | 47    | 0          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|           | その他 | 106   | 110   | 4          | ○増員理由(4人)<br>業務増:4人(介護事業所等の指導監査対応、日常生活総合支援事業及び地域包括ケアプラン構築等)                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 合計        |     | 2,339 | 2,352 | 13         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

■ 職員数は、総務省の地方公共団体定員管理調査対象の職員数です。

## 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

- (1) 定員適正化目標
- 本市では、これまで第2次那覇市定員適正化計画“2200プラン”を策定し、平成17年度から平成25年度までの計画期間内に759人(▲25.7%)の削減や、職員の年齢別構成の平準化を目標に掲げ、これまで一定程度の成果をあげています。  
今後は、第4次那覇市総合計画(平成20年度～平成29年度)の平成29年度における「めざそう値」2,200人に、中核市移行、沖縄振興特別推進交付金への対応に伴う約100人を加えた2,300人程度を維持(抑制)することを目標とした、「中核市なは定員管理方針(平成26年4月策定)」により定員管理を行っていきたいと考えております。

- (2) 定員管理手法の概要
- 中核市なは定員管理方針を踏まえ毎年度策定される、「組織機構改正及び定数に関する基本方針」に基づき、事務事業等の見直し、外部委託や指定管理者制度の導入、多様な任用形態の活用などを行い、適正に進捗管理を行います。

- (3) 定員の推移
- (各年4月1日現在)
- | 年度(対前年比) | 18年度  | 19年度  | 20年度  | 21年度  | 22年度  | 23年度  | 24年度  | 25年度  | 26年度  | 27年度  | 28年度  |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 部門       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 職員数(合計)  | 2,941 | 2,952 | 2,447 | 2,406 | 2,369 | 2,329 | 2,335 | 2,347 | 2,332 | 2,339 | 2,352 |
| 削 減 数(人) | 18    | △11   | 505   | 41    | 37    | 40    | △6    | △12   | 15    | △7    | △13   |
| 削減累計(人)  | 18    | 7     | 512   | 553   | 590   | 630   | 624   | 612   | 627   | 620   | 607   |

■ 20年度の削減数505人には、市立病院の独立行政法人移行職員452人が含まれています。