

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 那覇市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.8%
全職員	72.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	98.0%
本庁課長相当職	97.3%
本庁課長補佐相当職	98.0%
本庁係長相当職	92.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.2%
31～35年	97.1%
26～30年	93.5%
21～25年	91.6%
16～20年	91.1%
11～15年	88.3%
6～10年	94.5%
1～5年	89.9%

【説明欄】

・女性職員のうち60%超を会計年度任用職員が占めるため、全職員で比較すると男女の給与の差が大きくなっています。(男性職員の会計年度任用職員の占める割合は26%)
しかし、前年度に比べて、すべての職員区分において差異が2ポイント以上縮小しています。