

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 那覇市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	86.4%
全職員	64.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	96.4%
本庁課長相当職	97.2%
本庁課長補佐相当職	95.0%
本庁係長相当職	93.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.6%
31～35年	95.2%
26～30年	93.9%
21～25年	91.1%
16～20年	86.7%
11～15年	88.2%
6～10年	84.7%
1～5年	85.4%

【説明欄】

・女性のうち60%超を会計年度任用職員が占めるため、全職員で比較すると男女の給与の差が大きくなっています。

・扶養手当、住居手当の受給者は70%超が男性となっている状況です。

また、時間外勤務手当、特殊勤務手当も60%超が男性であり、一人当たりの支給額も多い状況です。