

## 令和 7 年度 那覇市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第 58 条の 2 第 3 項及び那覇市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第 4 条の規定により、令和 7 年度的那覇市人事行政の運営等の状況を次のように公表する。

那覇市長 知念 寛



### ＜人事行政の運営等の状況について＞

この公表は、人事行政の運営等の公平性、透明性を確保するため、令和 7 年度における本市の職員数や職員の勤務時間、給与などのほか、研修、健康管理の状況などの概要を市民の皆様にお知らせするものです。

公表する項目は次のとおりです。

- 1 職員の任免及び職員数に関する状況
- 2 職員の競争試験及び選考の状況
- 3 職員の人事評価の状況
- 4 職員の給与の状況
- 5 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- 6 職員の休業の状況
- 7 職員の分限及び懲戒処分の状況
- 8 職員のサービスの状況
- 9 職員の退職管理の状況
- 10 職員の研修の状況
- 11 職員の福祉及び利益の保護の状況
- 12 その他市長が必要と認める事項
- 13 公平委員会の業務の状況

公表の内容は、本市の各任命権者及び公平委員会からの報告と各種調査資料を基に作成しています。

公表についてご意見等がございましたら下記までお寄せください。

〒900-8585 那覇市泉崎 1-1-1  
那覇市役所 総務部人事課  
電話：098-861-7499  
FAX：098-943-0289

(用語の説明)

1 部局の区分

- (1) 市長 : 市長を任命権者とする市長の事務部局
- (2) 議会 : 市議会議長を任命権者とする議会の事務局
- (3) 選管 : 選挙管理委員会委員長を任命権者とする選挙管理委員会の事務局
- (4) 監査 : 代表監査委員を任命権者とする監査委員の事務局
- (5) 教委 : 教育長を任命権者とする教育委員会の事務局及び教育委員会の所管に属する教育機関
- (6) 消防 : 消防局長を任命権者とする消防局及び消防署
- (7) 水道 : 上下水道事業管理者を任命権者とする上下水道局

2 職位の区分

- (1) 部長級 : 政策統括調整監、部長、参事監、会計管理者、保健所長、消防局長（消防正監）、議会事務局長等
- (2) 副部長級 : 副部長、参事、次長、署長（消防監）、選挙管理委員会事務局長、監査委員事務局長等
- (3) 課長級 : 課長、支所長、室長、所長、担当副参事、副参事、館長、消防司令長等
- (4) 主幹級 : 主幹、専任館長、消防司令、園長、専門主幹、教育保育指導主幹、総合現業主幹等
- (5) 主査級 : 主査、技査、児童館長、教頭、消防司令補、指導主事、分館長、環境整備主査等
- (6) 主任級 : 主任主事、主任技師、主任保育士、消防士長、主任学芸員、主任薬剤師、主任保健師、主任栄養士、主任運転手、主任調理員等
- (7) 主事級 : 主事、技師、保育士、学芸員、薬剤師、保健師、栄養士、消防士、運転手、調理員等

# 1 職員の任免及び職員数に関する状況

## (1) 職員の任免に関する状況

### ア 採用者数と昇任者数 (R7. 4. 1～R8. 3. 31)

| 部局   |      | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計  |
|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 採用者数 |      | 66 | 0  | 0  | 0  | 8  | 11 | 7  | 92 |
| 昇任者数 | 部長級  | 5  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 1  | 7  |
|      | 副部長級 | 8  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 2  | 11 |
|      | 課長級  | 21 | 1  | 0  | 1  | 3  | 2  | 2  | 30 |
|      | 主幹級  | 36 | 0  | 1  | 0  | 3  | 4  | 2  | 46 |
|      | 主査級  | 47 | 0  | 1  | 0  | 3  | 9  | 4  | 64 |

(単位：人)

※採用者数は、割愛採用者を除いた人数です。

### イ 退職者数 (R7. 4. 1～R8. 3. 31)

| 部局   |     | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計  |
|------|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 退職者数 |     | 45 | 0  | 1  | 2  | 23 | 6  | 5  | 82 |
| 内訳   | 定年  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
|      | 勸奨  | 9  | 0  | 1  | 0  | 1  | 1  | 3  | 15 |
|      | その他 | 36 | 0  | 0  | 2  | 22 | 5  | 2  | 67 |

(単位：人)

※勸奨の対象となる職員は、年齢 50 歳から 59 歳に達した職員です。

※その他には、普通退職、割愛退職、定年引上げによる定年前退職者等を含みます。

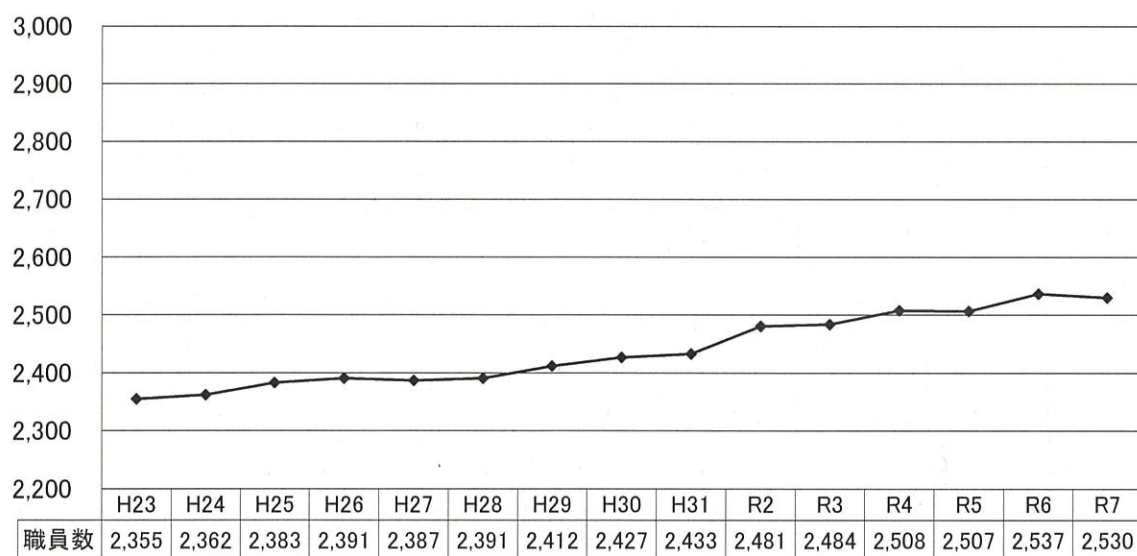
## (2) 職員数に関する状況

職員数（令和 7 年 4 月 1 日現在）

| 部局                   |     | 市長   | 議会 | 選管 | 監査 | 教委  | 消防  | 水道  | 計    |
|----------------------|-----|------|----|----|----|-----|-----|-----|------|
| 内訳                   | 部長  | 16   | 1  | 0  | 0  | 2   | 1   | 1   | 21   |
|                      | 副部長 | 21   | 1  | 1  | 1  | 3   | 3   | 2   | 32   |
|                      | 課長  | 110  | 3  | 1  | 4  | 21  | 14  | 14  | 167  |
|                      | 主幹  | 250  | 6  | 1  | 2  | 26  | 27  | 36  | 348  |
|                      | 主査  | 384  | 6  | 2  | 1  | 64  | 81  | 41  | 579  |
|                      | 係員  | 922  | 2  | 3  | 1  | 198 | 189 | 68  | 1383 |
| 計                    |     | 1703 | 19 | 8  | 9  | 314 | 315 | 162 | 2530 |
| 会計年度任用職員<br>（フルタイム職） |     | 43   | 0  | 0  | 0  | 16  | 0   | 0   | 59   |

（単位：人）

## 職員数の推移



※各年 4 月 1 日現在（単位：人）

※那覇市立病院は、平成 20 年 4 月 1 日地方独立行政法人那覇市立病院に移行しました。

※職員数には、派遣・再任用職員も含まれます。

## 2 職員の競争試験及び選考の状況

令和7年度において、次のように競争試験及び選考試験を実施しました。

### (1) 競争試験及び選考試験

#### ① 那覇市職員試験委員会が実施した競争試験（専門職）

##### (ア) 日程

|                  |           |
|------------------|-----------|
| 5月15日            | 市ホームページ公表 |
| 6月15日 又は         |           |
| 6月11日～6月24日のうち1日 | 第1次試験     |
| 7月4日             | 第1次試験合格発表 |
| 7月26日 及び 27日     | 第2次試験     |
| 8月22日            | 最終合格発表    |

##### (イ) 試験区分、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

| 番号 | 試験区分     | 職種<br>記号 | 申込<br>者数<br>(A) | 一次試験<br>受験者数<br>(B) | 一次試験<br>受験率<br>(B/A) | 一次試験<br>合格者数<br>(C) | 一次試験<br>合格倍率<br>(B/C) | 二次試験<br>受験者数<br>(D) | 二次試験<br>(最終)<br>合格者数<br>(E) | 二次試験<br>(最終)<br>合格倍率<br>(B/E) |
|----|----------|----------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1  | 上級土木職    | A        | 14              | 13                  | 92.9%                | 12                  | 1.08                  | 9                   | 9                           | 1.4                           |
| 2  | 中級土木職    | B        | 1               | 1                   | 100.0%               | 1                   | 1.00                  | 1                   | 1                           | 1.0                           |
| 3  | 上級電気職    | C        | 5               | 3                   | 60.0%                | 2                   | 1.50                  | 1                   | 1                           | 3.0                           |
| 4  | 上級機械職    | D        | 3               | 3                   | 100.0%               | 3                   | 1.00                  | 3                   | 3                           | 1.0                           |
| 5  | 上級化学職    | E        | 4               | 4                   | 100.0%               | 3                   | 1.33                  | 2                   | 1                           | 4.0                           |
| 6  | 行政職（福祉A） | F        | 7               | 5                   | 71.4%                | 2                   | 2.50                  | 1                   | 1                           | 5.0                           |
| 7  | 臨床心理士    | G        | 1               | 1                   | 100.0%               | 1                   | 1.00                  | 1                   | 1                           | 1.0                           |
| 8  | 衛生監視職    | H        | 5               | 4                   | 80.0%                | 4                   | 1.00                  | 3                   | 2                           | 2.0                           |
| 9  | 保育教諭職    | J        | 23              | 20                  | 87.0%                | 12                  | 1.67                  | 11                  | 6                           | 3.3                           |
| 10 | 保健師職Ⅰ    | K        | 24              | 21                  | 87.5%                | 6                   | 3.50                  | 6                   | 1                           | 21.0                          |
| 11 | 保健師職Ⅱ    | L        | 5               | 5                   | 100.0%               | 0                   | —                     | —                   | —                           | —                             |
|    | 計        |          | 92              | 80                  | 87.0%                | 46                  | 1.74                  | 38                  | 26                          | 3.1                           |

② 那覇市職員試験委員会が実施した競争試験（行政職・消防職等）

(7) 日程

7月17日

市ホームページ公表

9月21日 又は

8月30日～ 9月21日のうち1日

第1次試験

10月10日

第1次試験合格発表

11月1日 及び 2日

第2次試験

12月19日

最終合格発表

(1) 試験区分、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

| 番号 | 試験区分     |       | 職種<br>記号 | 申込<br>者数<br>(A) | 一次試験<br>受験者数<br>(B) | 一次試験<br>受験率<br>(B/A) | 一次試験<br>合格者数<br>(C) | 一次試験<br>合格倍率<br>(B/C) | 二次試験<br>受験者数<br>(D) | 二次試験<br>(最終)<br>合格者数<br>(E) | 二次試験<br>(最終)<br>合格倍率<br>(B/E) |
|----|----------|-------|----------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1  | 行政職<br>Ⅰ | 上級行政  | A        | 222             | 128                 | 57.7%                | 67                  | 1.9                   | 60                  | 25                          | 5.1                           |
| 2  |          | 中級行政  | B        | 96              | 62                  | 64.6%                | 30                  | 2.1                   | 20                  | 13                          | 4.8                           |
| 3  |          | 初級行政  | C        | 69              | 43                  | 62.3%                | 21                  | 2.0                   | 14                  | 7                           | 6.1                           |
| 4  | 行政職<br>Ⅱ | 職務経験者 | D        | 179             | 152                 | 84.9%                | 28                  | 5.4                   | 22                  | 5                           | 30.4                          |
| 5  | 行政職<br>Ⅲ | 福祉B   | E        | 8               | 5                   | 62.5%                | 2                   | 2.5                   | 2                   | 2                           | 2.5                           |
| 6  | 行政職<br>Ⅳ | 法務    | F        | 3               | 3                   | 100.0%               | 3                   | 1.0                   | 3                   | 1                           | 3.0                           |
| 7  | 初級土木職    |       | G        | 2               | 2                   | 100.0%               | 1                   | 2.0                   | —                   | —                           | —                             |
| 8  | 消防職<br>Ⅰ | 上級消防  | H        | 18              | 10                  | 55.6%                | 3                   | 3.3                   | 3                   | 0                           | —                             |
| 9  |          | 中級消防  | J        | 45              | 26                  | 57.8%                | 16                  | 1.6                   | 12                  | 3                           | 8.7                           |
| 10 |          | 初級消防  | K        | 30              | 20                  | 66.7%                | 13                  | 1.5                   | 13                  | 3                           | 6.7                           |
| 11 | 消防職<br>Ⅱ | 救命    | L        | 13              | 9                   | 69.2%                | 4                   | 2.3                   | 4                   | 0                           | —                             |
| 12 | 消防職<br>Ⅲ | 職務経験者 | M        | 5               | 5                   | 100.0%               | 4                   | 1.3                   | 3                   | 2                           | 2.5                           |
| 13 | 現業職<br>Ⅰ | 環境整備  | N        | 26              | 19                  | 73.1%                | 11                  | 1.7                   | 9                   | 2                           | 9.5                           |
| 14 | 現業職<br>Ⅱ | 調理員   | P        | 18              | 14                  | 77.8%                | 12                  | 1.2                   | 11                  | 3                           | 4.7                           |
| 計  |          |       |          | 734             | 498                 | 67.8%                | 215                 | 2.3                   | 176                 | 66                          | 7.5                           |

③ 那覇市職員試験委員会が実施した競争試験（衛生監視職）

(ア) 日程

10月14日 市ホームページ公表  
 11月16日 第1次（最終）試験  
 11月28日 第1次（最終）試験合格発表

(イ) 試験区分、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

| 試験区分  | 職種<br>記号 | 申込者数<br>(A) | 一次試験<br>(最終)<br>受験者数<br>(B) | 一次試験<br>(最終)<br>受験率<br>(B/A) | 一次試験<br>(最終)<br>合格者数<br>(C) | 一次試験<br>(最終)<br>合格倍率<br>(B/C) |
|-------|----------|-------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 衛生監視職 | U        | 2           | 2                           | 100.0%                       | 2                           | 1.0                           |
| 計     |          | 2           | 2                           | 100.0%                       | 2                           | 1.0                           |

④ 那覇市職員試験委員会が実施した競争試験（電気職・機械職）

(ア) 日程

10月14日 市ホームページ公表  
 10月8日～11月24日のうち1日 第1次試験  
 12月19日 第1次合格発表  
 1月17日 第2次試験  
 2月6日 最終合格発表

(イ) 試験区分、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

| 番号 | 試験区分  | 職種<br>記号 | 申込<br>者数<br>(A) | 一次試験<br>受験者数<br>(B) | 一次試験<br>受験率<br>(B/A) | 一次試験<br>合格者数<br>(C) | 一次試験<br>合格倍率<br>(B/C) | 二次試験<br>受験者数<br>(D) | 二次試験<br>(最終)<br>合格者数<br>(E) | 二次試験<br>(最終)<br>合格倍率<br>(B/E) |
|----|-------|----------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1  | 上級電気職 | Q        | 3               | 3                   | 100.0%               | 1                   | 3.0                   | 1                   | 1                           | 3.0                           |
| 2  | 中級電気職 | R        | 1               | 1                   | 100.0%               | 0                   | —                     | —                   | —                           | —                             |
| 3  | 上級機械職 | S        | 4               | 4                   | 100.0%               | 1                   | 4.0                   | 1                   | 1                           | 4.0                           |
| 4  | 中級機械職 | T        | —               | —                   | —                    | —                   | —                     | —                   | —                           | —                             |
| 計  |       |          | 8               | 8                   | 100.0%               | 2                   | 4.0                   | 2                   | 2                           | 4.0                           |

⑤ 那覇市職員試験委員会が実施した競争試験（舞台技術者）

(7) 日程

12月18日 市ホームページ公表  
1月27日 第1次（最終）試験  
2月6日 第1次（最終）合格発表

(4) 試験区分、申込者数、受験者数、合格者数等の状況

| 試験区分            | 職種<br>記号 | 申込者数<br>(A) | 一次試験<br>(最終)<br>受験者数<br>(B) | 一次試験<br>(最終)<br>受験率<br>(B/A) | 一次試験<br>(最終)<br>合格者数<br>(C) | 一次試験<br>(最終)<br>合格倍率<br>(B/C) |
|-----------------|----------|-------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 舞台技術者<br>(舞台機構) | W        | 3           | 3                           | 100.0%                       | 1                           | 3.0                           |
| 計               |          | 3           | 3                           | 100.0%                       | 1                           | 3.0                           |

### 3 職員の人事評価の状況

本市では、地方公務員法第23条の2第2項の規定に基づき、全部局の職員を対象に能力評価及び業績評価による人事評価を下記の日程で実施しています。能力評価は職務を遂行するに当たり発揮した能力の程度を、業績評価は職務を遂行するに当たり挙げた業績の程度を評価します。

(1) 人事評価の実施日程

令和7年度における人事評価は、以下の日程で実施しています。

目標設定面談 令和7年5月  
評価面談 令和8年1月

#### 4 職員の給与の状況

職員の給与等については、他に市のホームページ、広報紙においても公表をしています。

##### (1) 普通会計決算に占める人件費の割合

決算（歳出総額）に占める人件費の割合は次のとおりとなっています。

| 年度    | 歳出総額A<br>(千円) | 人件費B<br>(千円) | 人件費率<br>(B/A) |
|-------|---------------|--------------|---------------|
| 令和5年度 | 174,231,947   | 19,701,708   | 11.3%         |
| 令和6年度 | 178,537,596   | 22,252,188   | 12.5%         |
| 令和7年度 | 189,238,663   | 23,027,971   | 12.2%         |

※人件費には、普通会計に属する一般職員のほか、特別職職員（市長・副市長・議員等）の報酬・給与、共済費を含んでいます。

##### (2) 給与の種類と支給額の状況

職員に支給する給与の種類は次のとおりです。

また、令和7年4月分の支給実績から、それぞれの支給対象職員数と支給対象職員に対する平均支給額は次のとおりです。

令和8年4月分をあわせて表示します。

| 給与の種類         |         | 令和7年4月分      |               | 令和8年4月分      |               |
|---------------|---------|--------------|---------------|--------------|---------------|
|               |         | 支給職員数<br>(人) | 平均支給額<br>(百円) | 支給職員数<br>(人) | 平均支給額<br>(百円) |
| 給料<br><br>諸手当 | 給料      | 2,500 (59)   | 3,146 (2,454) | 2,532 (64)   | 3,247 (2,568) |
|               | 扶養手当    | 1,044 (0)    | 245 (0)       | 971 (0)      | 285 (0)       |
|               | 住居手当    | 1,008 (0)    | 265 (0)       | 1,001 (0)    | 266 (0)       |
|               | 通勤手当    | 1,980 (38)   | 75 (55)       | 2,000 (40)   | 78 (63)       |
|               | 時間外勤務手当 | 1,309 (64)   | 333 (226)     | 1,343 (67)   | 332 (188)     |
|               | 休日勤務手当  | 300 (0)      | 221 (0)       | 310 (0)      | 222 (0)       |
|               | 夜間勤務手当  | 158 (0)      | 43 (0)        | 191 (0)      | 39 (0)        |
|               | 管理職手当   | 214 (0)      | 534 (0)       | 213 (0)      | 533 (0)       |
|               | 特殊勤務手当  | 440 (0)      | 89 (0)        | 453 (0)      | 91 (0)        |
|               | 期末手当＊   | 2,388 (77)   | 8,216 (4,459) | 2,399 (72)   | 8,607 (5,283) |
|               | 勤勉手当＊   | 2,346 (76)   | 6,926 (3,637) | 2,367 (72)   | 7,218 (4,408) |
|               | 地域手当    | 3 (0)        | 928 (0)       | 4 (0)        | 911 (0)       |
|               | 単身赴任手当  | 0 (0)        | 0 (0)         | 0 (0)        | 0 (0)         |
|               | 初任給調整手当 | 5 (0)        | 1,464 (0)     | 6 (0)        | 1,941 (0)     |
|               | 教員特別手当  | 21 (0)       | 71 (0)        | 22 (0)       | 48 (0)        |

※（ ）は内数で、フルタイムの会計年度任用職員の値です。

※期末・勤勉手当については、それぞれの前年度(6月と12月)における支給実績です。

### (3) 給料の状況（一般行政職）

民間の基本給にあたる給料の支給状況は次のとおりです。

ここでは、国家公務員の状況と比較するため、国家公務員の行政職俸給表(1)と同様の職種である本市の一般行政職の給料の状況を公表します。

なお、本市の一般行政職に該当する職員の数、次のとおりです。

令和7年4月現在 1,409(18)人

※ 一般行政職とは、税務関係職、消防職、企業（上下水道局）職や、給食調理員などの技能労務、保育教諭などの教育職等を除くすべての職員をいいます。

※（ ）は内数で、フルタイムの会計年度任用職員の値です。

#### ア 初任給の状況（令和7年4月1日）

| 学歴区分 | 那覇市     |         | 国       |         |
|------|---------|---------|---------|---------|
|      | 決定初任給   | 2年経過後   | 決定初任給   | 2年経過後   |
| 大学卒  | 232,000 | 240,900 | 232,000 | 240,900 |
| 短大卒  | 216,500 | 227,200 | 216,500 | 227,200 |
| 高校卒  | 200,300 | 211,600 | 200,300 | 211,600 |

#### イ 経験年数別、学歴別平均給料月額（令和7年4月1日現在）

| 学歴区分 | 経験年数10年  | 経験年数15年  | 経験年数20年  |
|------|----------|----------|----------|
| 大学卒  | 287,822円 | 321,152円 | 354,435円 |
| 短大卒  | 261,375円 | 306,171円 | 331,500円 |
| 高校卒  | 248,367円 | 284,000円 | 320,525円 |

#### ウ 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況（令和7年4月1日現在）

| 区分     |            | 那覇市      | 国        |
|--------|------------|----------|----------|
| 令和7年4月 | 平均給料(俸給)月額 | 317,543円 | 332,237円 |
|        | 平均年齢       | 41.1歳    | 41.9歳    |

※会計年度任用職員は職務により給与区分を決定しているため、アからウの表には含まれていません。

(4) 職員手当の状況（退職手当を除く。）

ア 扶養手当

- (ア) 配偶者……………3,000円  
 (イ) 配偶者以外の扶養親族（子）……………11,500円  
 (ロ) 配偶者以外の扶養親族（父母等）…6,500円  
 ※16歳から22歳の子を扶養の場合…1人につき月額 5,000円を加算

イ 住居手当

- (ア) 月額 16,000円を超える家賃の支払者  
 家賃額により最高 28,000円まで  
 (例) 家賃50,000円の場合、22,500円  
 計算式 (家賃－27,000円) × 1/2 + 11,000円  
 (イ) 持家の世帯主……………0円  
 ※平成 25 年 4 月 1 日より廃止

ウ 通勤手当

通勤距離が 2 km 以上で、交通機関又は交通用具利用者に支給

- (ア) 交通機関（バス等）利用者…運賃相当額（最高限度額 150,000円）  
 (イ) 交通用具（自動車等）利用者……距離により 2,000 円～38,700 円

エ 時間外勤務手当、休日勤務手当と夜間勤務手当

- (ア) 1 時間当たりの支給額の時給に対する割合

| 区分                      | 支給割合       |
|-------------------------|------------|
| 正規の勤務時間を超えて勤務する場合       | 100分の125   |
| 週休日（勤務の割り振りのない日）に勤務する場合 | 100分の135   |
| 週の正規の勤務時間を超えて勤務する場合     | 100分の25    |
| 上記3つの勤務時間が深夜の場合         | 100分の25を加算 |
| 休日に勤務する場合（正規の勤務時間）      | 100分の135   |
| 正規の勤務時間が深夜の場合           | 100分の25    |

※深夜とは、午後 10 時から翌日の午前 5 時までです。

- (イ) 時間外勤務手当と休日勤務手当の支給額（普通会計決算）

普通会計決算から見た年間の時間外勤務手当と休日勤務手当の支給総額は、次のとおりです。また、支給総額を普通会計に属する職員数（管理職除く）で除した平均の支給年額を合わせて表示します。

| 年度      | 支給総額(千円)         | 年間平均支給額(円)       |
|---------|------------------|------------------|
| 令和 5 年度 | 517,536 (7,959)  | 250,259 (72,355) |
| 令和 6 年度 | 556,322 (10,481) | 267,849 (97,046) |
| 令和 7 年度 | 611,911 (10,306) | 293,623 (92,847) |

※（ ）は内数で、フルタイムの会計年度任用職員の値です。

### オ 管理職手当

管理又は監督の地位にある一定範囲の職員に対して、その職務ないし勤務形態の特殊性に着目し、給料月額に次の額を合わせた額を支給します。

|         |          |     |          |
|---------|----------|-----|----------|
| 政策統括調整監 | 93,700 円 | 部長  | 76,500 円 |
| 参事監     | 71,700 円 | 副部長 | 63,900 円 |
| 参事      | 59,300 円 | 課長  | 50,700 円 |
| 副参事     | 46,500 円 |     |          |

### カ 特殊勤務手当

著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他の著しく特殊な勤務で給与上特別な考慮を必要とし、かつ、その特殊性を給料で考慮することが適当でないと認められるものに従事する職員に支給します。

| 区分                      |                      | 全職種       |
|-------------------------|----------------------|-----------|
| 職員全体に占める手当支給職員の割合       |                      | 17.6%     |
| 支給対象職員 1 人あたり平均支給年額（試算） |                      | 106,800 円 |
| 手当の種類（手当数）              |                      | 13 種類     |
| 代表的手当の名称                | 支給額の最も大きい手当          | 感染症防疫作業手当 |
|                         | 支給対象となっている職員数が最も多い手当 | 救急活動手当    |

### キ 賞与（期末手当と勤勉手当）

| 支給期                | 期末手当                     | 勤勉手当                     | 計                      |
|--------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|
| 6 月期               | 1. 25 月分<br>(1. 25 月分)   | 1. 05 月分<br>(1. 05 月分)   | 2. 3 月分<br>(2. 3 月分)   |
| 12 月期              | 1. 275 月分<br>(1. 275 月分) | 1. 075 月分<br>(1. 075 月分) | 2. 35 月分<br>(2. 35 月分) |
| 計                  | 2. 525 月分<br>(2. 525 月分) | 2. 125 月分<br>(2. 125 月分) | 4. 65 月分<br>(4. 65 月分) |
| 職務級などにより加算措置があります。 |                          |                          |                        |

※（ ）はフルタイムの会計年度任用職員の値です。

### ク 地域手当

民間における賃金、物価及び生計費が特に高い地域に所在する公署に勤務する職員として、支給される手当。

また、一般の事務職等の事情とは異なり、民間における医師の給与は、都市部に勤務する医師より人材確保が困難である実情を考慮して、特例的に、医師に対し、給料月額等の 16% を支給しています。

#### ケ 単身赴任手当

内閣府への派遣等、勤務地が県外となった職員が、単身赴任（15歳以下の子のみとの同居も含む）する場合に支給します。支給額は、月額 30,000 円～100,000 円です。

※令和 7 年度は、支給対象者なし

#### コ 教員特別手当

教育委員会の指導主事に支給されるもので、優れた人材を確保し、もって学校教育の水準の維持向上に資することを目的としています。支給額は、職務の級及び号給に応じて、月額 2,000 円～8,000 円です。

### (5) 退職手当の状況

#### ア 勤続年数ごとの支給割合

| 勤続年数                  | 自己都合      | 勧奨・定年       |
|-----------------------|-----------|-------------|
| 勤続20年                 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年                 | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続35年                 | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度額                 | 47.709月分  | 47.709月分    |
| ※定年前早期退職特例措置 2%～20%加算 |           |             |

#### イ 退職手当支給者の年度別支給状況

| 区分<br>期間 | 退職手当支給者数(人) |       | 平均支給額(千円)   |        | 平均勤続年数(年) |       |
|----------|-------------|-------|-------------|--------|-----------|-------|
|          | 自己都合他       | 勧奨・定年 | 自己都合他       | 勧奨・定年  | 自己都合他     | 勧奨・定年 |
| 令和 5 年度  | 46 (23)     | 31    | 2,355 (338) | 19,427 | 7.6 (2.4) | 34.3  |
| 令和 6 年度  | 47 (27)     | 53    | 1,558 (290) | 20,290 | 6.2 (2.4) | 35.2  |
| 令和 7 年度  | 39 (16)     | 34    | 2,220 (403) | 21,196 | 7.8 (2.0) | 34.1  |

※（ ）は内数で、フルタイムの会計年度任用職員の値です。

※企業（上下水道局）職の職員は除きます。

※定年引上げによる定年前退職者は定年に含んでいます。

## 5 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

### (1) 職員の勤務時間等の状況

#### ア 令和7年度における一般の職員の勤務時間等

##### (ア) 勤務時間

1週間あたり 38時間 45分

月曜日から金曜日までの5日間に1日7時間45分

##### (イ) 1日の勤務時間の割振り

午前8時30分から午後0時まで

午後1時から午後5時15分まで

(休憩時間 午後0時から午後1時まで)

##### (ウ) 週休日（勤務時間を割り振らない日）・・・土曜日・日曜日

#### イ 職員の休日（特に勤務を命じられない限り、勤務することを要しない日）

##### (ア) 国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第178号)に規定する休日

##### (イ) 12月29日から翌年の1月3日までの日

##### (ウ) 6月23日(慰霊の日)

### (2) 職員のその他の勤務条件の状況

#### ア 年次有給休暇の行使状況 (R7.4.1 ~ R8.3.31)

| 部局      | 市長   | 議会   | 選管    | 監査   | 教委   | 消防   | 水道   | 市全体  |
|---------|------|------|-------|------|------|------|------|------|
| 平均行使日数  | 17.9 | 16.6 | 20.1  | 16   | 17.4 | 18.7 | 17.7 | 17.8 |
| 行使率 (%) | 89.5 | 83.0 | 100.5 | 80.0 | 87.0 | 93.5 | 88.5 | 88.9 |

※行使率は平均行使日数/20日(毎年度新規付与日数)

なお、行使日数には前年度繰越分(最大20日)を含む。

#### イ 夏季休暇(5日)の行使状況 (R7.4.1 ~ R8.3.31)

| 部局      | 市長   | 議会   | 選管    | 監査   | 教委   | 消防   | 水道   | 市全体  |
|---------|------|------|-------|------|------|------|------|------|
| 平均行使日数  | 4.9  | 4.9  | 5     | 4.9  | 4.9  | 4.8  | 4.9  | 4.9  |
| 行使率 (%) | 99.4 | 98.0 | 100.0 | 96.0 | 98.0 | 96.0 | 98.0 | 97.9 |

※行使率は平均行使日数/5日(付与日数)

ウ その他の主な休暇取得者数の状況 (R7. 4. 1～R8. 3. 31)

| 部局<br>休暇種別 | 市長  | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防  | 水道 | 計   |
|------------|-----|----|----|----|----|-----|----|-----|
| 私傷病休暇      | 183 | 0  | 0  | 0  | 32 | 19  | 21 | 255 |
| 出産休暇       | 49  | 1  | 0  | 0  | 5  | 0   | 3  | 58  |
| 保育休暇       | 13  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   | 0  | 13  |
| 子の看護休暇     | 505 | 8  | 1  | 1  | 65 | 135 | 50 | 765 |
| 介護休暇(無給)   | 5   | 0  | 0  | 0  | 1  | 0   | 0  | 6   |

(単位:人)

※私傷病休暇の状況は、5日以上 of 長期間にわたる場合のみです。

## 6 職員の休業の状況

(1) 育児休業等の取得者数の状況 (R7. 4. 1 ～ R8. 3. 31)

| 休業の種別             |   | 市長  | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計   |
|-------------------|---|-----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 育児休業              | 男 | 48  | 1  | 1  | 0  | 7  | 14 | 7  | 78  |
|                   | 女 | 119 | 0  | 0  | 0  | 10 | 1  | 3  | 133 |
|                   | 計 | 167 | 1  | 1  | 0  | 17 | 15 | 10 | 211 |
| 部分休業<br>(第1号, 2号) | 男 | 9   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2  | 11  |
|                   | 女 | 63  | 0  | 0  | 0  | 4  | 1  | 1  | 69  |
|                   | 計 | 72  | 0  | 0  | 0  | 4  | 1  | 3  | 80  |
| 配偶者同行<br>休業       | 男 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
|                   | 女 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
|                   | 計 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
| 自己啓発等<br>休業       | 男 | 1   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   |
|                   | 女 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
|                   | 計 | 1   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1   |
| 修学部分休<br>業        | 男 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 1   |
|                   | 女 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
|                   | 計 | 0   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 1  | 1   |

(単位:人)

## 7 職員の分限及び懲戒処分の状況

### (1) 職員の分限処分の状況

職員が勤務実績不良や勤務に堪えない場合に行われる分限処分(免職、休職、降任、降給)について、令和7年度は次のとおりです。

| 部局   | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計  |
|------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 免職   | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 病気休職 | 57 | 0  | 0  | 0  | 8  | 0  | 5  | 70 |

(単位:人)

### (2) 職員の懲戒処分の状況

職員が職務上の義務違反や全体の奉仕者たるにふさわしくない非行を行った場合に行われる懲戒処分(免職、停職、減給、戒告)について、令和7年度は次のとおりです。

| 部局 | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 市全体 |
|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 免職 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
| 停職 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |
| 減給 | 2  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2   |
| 戒告 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0   |

(単位:人)

## 8 職員の服務の状況

### (1) 職務専念義務の免除の状況

職員は、職務に関連する研修や本市の業務と密接な関連を有する団体の業務に従事する等の場合において、条例規則で定められた範囲内に限り、任命権者の許可を得て、勤務時間内における職務に専念する義務を免除される場合があります。

令和7年度における職務専念義務の免除の許可を受けた職員数は次のとおりです。

職務専念義務の免除を許可した職員数(延べ人数) (R7.4.1 ~ R8.3.31)

| 部局        | 市長  | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計   |
|-----------|-----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 職務免除許可職員数 | 156 | 4  | 0  | 2  | 21 | 2  | 25 | 210 |

※健康診断(人間ドックを含む。)は、除いています。

(単位:人)

(2) 営利企業等の従事の許可の状況

職員は、営利企業の役員等になること、自ら営利企業を営むことあるいは報酬を得て他の事務事業に従事することが制限されており、各任命権者の許可を受けた場合に限り従事することができることとなっています。

令和7年度における営利企業従事許可の件数は、次のとおりです。

営利企業等の従事の許可件数 (R7. 4. 1 ~ R8. 3. 31)

| 部局              | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計  |
|-----------------|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 営利企業等従事<br>許可件数 | 37 | 0  | 0  | 0  | 5  | 18 | 14 | 74 |

(単位:人)

9 職員の退職管理の状況

令和7年度に退職した職員の再就職状況で、那覇市職員の退職管理に関する規則第11条の依頼等の承認申請件数は以下のとおりです。

| 部局     | 市長 | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計 |
|--------|----|----|----|----|----|----|----|---|
| 承認申請件数 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 |

(単位:人)

※再就職者が役職員に対し、契約等事務に関し、職務上の行為をするように、又はしないように要求し、又は依頼することについて公務の公正性の確保に支障が生じないと認められる場合の申請件数

## 10 職員の研修の状況

### (1) 職員の研修状況（令和7年度）

#### ア 人事課職員研修グループ主催研修

|                  | 研修名    |                               | 回数<br>(回) | 期間<br>(日・時間) | 修了者<br>(人) |
|------------------|--------|-------------------------------|-----------|--------------|------------|
|                  |        |                               |           |              |            |
| 基本<br>研<br>修     | 1      | 新採用職員前期研修                     | 1         | 4日           | 90         |
|                  | 2      | 新採用職員後期研修                     | 1         | 2日           | 89         |
|                  | 3      | 現任3年目職員研修                     | 1         | 1日           | 109        |
|                  | 4      | 現任6年目職員研修                     | 1         | 1日           | 81         |
|                  | 5      | 現任9年目職員研修                     | 1         | 1日           | 49         |
|                  | 6      | 新任主査級職員研修（第1回目）               | 1         | 1日           | 56         |
|                  |        | 新任主査級職員研修（第2回目）               | 1         | 半日           | 47         |
|                  | 7      | 新任主幹級職員研修                     | 1         | 1日           | 39         |
|                  | 8      | 新任グループ長研修                     | 1         | 1日           | 33         |
|                  | 9      | 新任課長級職員研修                     | 1         | 1日           | 20         |
|                  | 10     | 管理職特別研修（一部オンライン受講）            | 1         | 2H           | 159        |
|                  | 基本研修 計 |                               | 11        | -            | 772        |
|                  | 1      | 財務会計研修Ⅰ（契約、物品会計）              | 1         | 半日           | 58         |
|                  | 2      | 財務会計研修Ⅱ（出納事務）                 | 1         | 半日           | 52         |
|                  | 3      | 財務会計研修Ⅲ（予算決算事務、流用・使途変更、複数年契約） | 1         | 半日           | 58         |
|                  | 4      | 文書事務研修Ⅰ（初任者）                  | 1         | 2H           | 80         |
|                  | 5      | 文書事務研修Ⅱ（文書主任・副主任）             | 1         | 2H           | 68         |
|                  | 6      | 服務・旅費等基礎研修                    | 1         | 6H           | 84         |
|                  | 7      | D X研修                         | 1         | 1日           | 36         |
|                  | 実務研修 計 |                               | 7         |              | 436        |
| 専<br>門<br>研<br>修 | 1      | 法制執務研修（第1回目）                  | 1         | 半日           | 41         |
|                  | 2      | 法制執務研修（第2回目）                  | 1         | 半日           | 10         |
|                  | 3      | 公務員のためのハードクレーム研修              | 1         | 1日           | 19         |
|                  | 4      | 行政手続制度・行政不服審査制度研修             | 1         | 半日           | 12         |
|                  | 5      | 政策形成研修                        | 1         | 1日           | 23         |
|                  | 6      | 窓口応対研修                        | 1         | 1日           | 21         |
|                  | 7      | 人事評価研修                        | 1         | 1日           | 18         |
|                  | 専門研修 計 |                               | 7         |              | 144        |

|                                   |        |                       |    |     |       |
|-----------------------------------|--------|-----------------------|----|-----|-------|
| 課題研修                              | 1      | 新採用職員後期研修課題「公務員倫理」    | 1  | 1カ月 | 77    |
|                                   | 2      | 現任3年目職員研修事後課題（文書事務研修） | 1  | 1カ月 | 92    |
|                                   | 3      | 現任6年目職員研修事後課題（文書事務研修） | 1  | 1カ月 | 71    |
|                                   | 4      | 現任9年目職員研修事後課題（文書事務研修） | 1  | 1カ月 | 44    |
|                                   | 課題研修 計 |                       | 4  |     | 284   |
| 人事課職員研修グループ主催研修 合計<br>（課題研修は含まない） |        |                       | 25 |     | 1,352 |

イ 人事課職員研修グループ派遣研修

| 県外     | 研修名      |                               | 回数<br>(回) | 期間<br>(日・時間) | 修了者<br>(人) |
|--------|----------|-------------------------------|-----------|--------------|------------|
|        | 1        | 市町村職員中央研修所派遣研修                | 16        | 5～11(日)      | 16         |
|        | 2        | 全国市町村国際文化研修所派遣研修              | 6         | 5～9(日)       | 6          |
|        | 3        | 日本経営協会(NOMA)派遣研修<br>(オンライン受講) | 5         | 1～2(日)       | 5          |
|        | 県外派遣研修 計 |                               | 27        |              | 27         |
| 県内     | 1        | 沖縄県市町村職員研修センター派遣研修            | 23        | 1～3(日)       | 108        |
|        | 県内派遣研修 計 |                               | 23        |              | 108        |
| 派遣研修合計 |          |                               | 50        |              | 135        |

ウ 職場研修

| 研修名            | 回数<br>(回) | 経費・報償<br>費 (円) | 延べ参加人数<br>(人) |
|----------------|-----------|----------------|---------------|
| 全部局合計（市立病院を除く） | 1,151     | 34,874,485     | 11,668        |

## 11 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 健康管理事業

#### ア 健康診断

| 項目            | 部局       | 受診者数等                                                      |
|---------------|----------|------------------------------------------------------------|
| ①定期健康診断       | 市長<br>教委 | 対象:学校事務と学校図書館以外の全職員(ただし、人間ドック等受診者除く)<br>受診者:1,778人         |
|               | 消防       | 対象:全職員(人間ドック受診者除く)<br>受診者:277人                             |
|               | 上下水道     | 対象:全職員<br>受診者:156人                                         |
| ②特定業務従事者健診    | 市長       | 対象:那覇市・南風原環境施設組合に派遣している現業職員<br>受診者:13人                     |
| ③手話通訳者健康診断    | 市長       | 受診者:3人<br>対象:障がい福祉課に勤務する手話通訳者                              |
| ④特定業務従事者健康診断  | 消防       | 受診者:184人                                                   |
| ⑤高気圧酸素業務者適正検査 | 消防       | 受診者:44人                                                    |
| ⑥破傷風予防接種      | 市長       | 対象:クリーン推進課、道路管理課、廃棄物対策課、環境衛生課、環境政策課、環境施設組合の現業職員<br>受診者:52人 |
| ⑦ストレスチェック     | 市長<br>教委 | 対象者:3,056人(全職員)<br>受検者:2,695人<br>受検率:88.2%                 |
|               | 消防       | 対象者:323人(全職員)<br>受検者:312人<br>受検率:96.6%                     |
|               | 上下水道     | 対象者:191人(全職員)<br>受検者:182人<br>受検率:95.3%                     |

※上記表中、「受診者数等」欄の受診者には会計年度任用職員の数も含まれています。

イ 健康相談

| 部局       | 相談名            | 対象者・内容等                                                                                  |
|----------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 市長<br>教委 | 産業医による健康相談     | 全職員<br>年 7 1 回（内科120件・精神科180件）                                                           |
|          | 栄養士による栄養相談     | 全職員<br>月 1 回（嘱託栄養士 46件）                                                                  |
|          | 保健師による健康相談     | 各支所巡回 3 支所 34人                                                                           |
|          |                | 学校給食センター等の巡回 4 か所 26人                                                                    |
|          |                | こども園等巡回 20か所 225人                                                                        |
|          |                | 図書館・公民館の巡回 12か所 57人                                                                      |
|          |                | 日常の健康相談<br>全職員、本庁保健室（毎日）<br>保健室にて来所相談、電話相談、健診結果などの一般相談、ケガや症状の対応、メンタル相談<br>実施人数：延べ 5,641件 |
| 消防       | 産業医保健師による健康相談  | 日常の健康相談 全職員 健診結果などの一般相談、メンタル相談 3件                                                        |
|          |                | 災害現場活動後の健康相談 凄惨な災害現場で活動した職員・惨事ストレス等の確認 0件                                                |
|          |                | 新規採用職員巡回健康相談 新規採用職員・消防学校での健康状態や対人関係等の相談（年1回） 11人                                         |
| 全        | メンタルヘルス相談      | 全職員 心理相談員によるカウンセリング<br>開設日 月～金<br>実施人数：延べ 80件                                            |
|          | 所属毎の職場カウンセリング  | 実施人数：延べ 227人                                                                             |
| 上下<br>水道 | 産業医・保健師による健康相談 | 対象：全職員<br>内容：健康相談等<br>実施人数：産業医 延べ 101件<br>保健師 延べ 981件                                    |

ウ 健康教育

| 部局 | 項目                         | 対象者                              | 実施月、内容等                                                                   |
|----|----------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 市長 | ①管理監督者メンタルヘルス研修<br>(ラインケア) | 新任G長研修指名職員<br>課長・副参事級指名職員        | 5月 職場におけるメンタルヘルス、ラインケア基礎 (90分)<br>10月 職場におけるメンタルヘルス、発達障害の理解と対応 (90分)      |
|    | ②腰痛予防講習会                   | クリーン推進課、こども園その他希望する者             | 8月 腰痛の悪化防止、ストレッチ実践 (120分)                                                 |
|    | ③熱中症対策-保健師                 | クリーン推進課                          | 5月 熱中症の予防と対策について (60分)                                                    |
|    | ④生活習慣病予防研修                 | 指名する職員、その他希望する職員                 | 10月 生活習慣病を予防するバランスの良い食事 (60分)、体力測定と継続できる運動について (90分)                      |
|    | ⑤メンタルヘルス研修<br>(セルフケア)      | 現任3年目職員<br>新規採用職員<br>現認6年目研修指名職員 | 7月 認知行動療法等、セルフケアについて (90分)<br>10月 セルフケアについて (90分)<br>11月 睡眠とメンタルヘルス (90分) |
| 消防 | ① 新採用職員の健康相談               | 令和5年度新採用職員中4人                    | 9月 健康相談                                                                   |
|    | ① 救助隊員教育研修                 | 研修受講者                            | 2月 保健師によるメンタルヘルス講習 (50分)                                                  |
|    | ① 救助隊員教育研修                 | 昇任した職員 (司令、司令補)                  | 3月 メンタルヘルス、ラインケアについて                                                      |

## (2) 職員厚生会の事業

本市では、職員の福祉の増進を図るため、地方公務員法第 42 条の厚生制度に基づく条例を制定して「那覇市職員厚生会」を設置し、次のとおり福利厚生事業を行っています。

| 項目      | 運営費     | 内容                                                    |
|---------|---------|-------------------------------------------------------|
| 文化・体育事業 | 市負担金    | 各種スポーツ大会（卓球、バドミントン、ボウリング等）や職員文化芸能音楽祭を開催し、職員間の親睦融和を図る。 |
| 補助事業    | 市負担金    | 文体育成費 クラブ代表派遣補助、部出先補助、物品購入補助（出先機関のみ）                  |
|         | 市負担金    | 厚生事業 人間ドック受診や鍼灸受療に対する受診費用の一部を補助                       |
|         | 市負担金    | レクレーション事業 職場単位でピクニック等を実施した場合、費用の一部を補助                 |
|         | 市負担金    | 旅行補助 会員が旅行する際の宿泊費（同伴の家族を含む）の一部を補助                     |
| 給付事業    | 会員掛金    | 会員の慶弔に際し、各種祝金や見舞金・弔慰金等を給付                             |
| 施設事業    | 使用料・手数料 | 厚生会館会議室、職員専用バイク駐車場の管理運営及び売店の運営委託。                     |
| 共済事業    | 使用料・手数料 | 自動車・火災共済、公務員賠償責任保険等の加入手続き                             |
| 購買事業    | 使用料・手数料 | 厚生会と指定店契約を交わした店舗を職員が利用する際に立替払い（申請手続きが必要）を行っている。       |

### <運営費>

- ① 市負担金 那覇市職員厚生会条例に基づく市負担金  
職員の給料総額の 1,000 分の 3（令和 7 年度決算：40,371 千円）
- ② 会員掛金 那覇市職員厚生会条例に基づく会員（職員）掛金  
職員の給与総月額額の 1,000 分 5（令和 7 年度決算：65,174 千円）
- ③ 使用料・手数料 会議室や駐車場の使用料及び各種保険手数料等

### (3) 公務災害補償

任命権者別公務災害補償申請件数 (R7. 4. 1 ~ R8. 3. 31)

| 部局       |                   | 市長       | 議会 | 選管 | 監査 | 教委 | 消防 | 水道 | 計      |
|----------|-------------------|----------|----|----|----|----|----|----|--------|
| 公務<br>災害 | 常勤職員              | 6<br>(2) | 0  | 0  | 0  | 2  | 4  | 1  | 13 (2) |
|          | 非常勤職員等<br>(労災対象)  | 7        | 0  | 0  | 0  | 11 | 0  | 0  | 18     |
|          | 非常勤職員等<br>(労災対象外) | 0        | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0      |
|          | 計                 | 13       | 0  | 0  | 0  | 13 | 4  | 1  | 31     |
| 通勤<br>災害 | 常勤職員              | 1        | 0  | 0  | 0  | 1  | 0  | 0  | 2      |
|          | 非常勤職員等<br>(労災対象)  | 1        | 0  | 0  | 0  | 3  | 0  | 1  | 5      |
|          | 非常勤職員等<br>(労災対象外) | 3        | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 3      |
|          | 計                 | 5        | 0  | 0  | 0  | 4  | 0  | 1  | 10     |
| 合 計      |                   | 18       | 0  | 0  | 0  | 17 | 4  | 2  | 41     |

※ ( ) は内数で、フルタイムの会計年度任用職員の値です。

## 12 その他市長が必要と認める事項

今回はありません。

## 13 公平委員会の業務の状況について

- (1) 令和7年度における勤務条件に関する措置の要求件数  
申請 2 件    未処理 0 件
- (2) 令和7年度における不利益処分に関する不服申立ての件数  
申請 3 件    未処理 1 件
- (3) 令和7年度における苦情の処理に関する状況  
申請 3 件    未処理 0 件