

令和 7 年度那覇市女性デジタル人材育成支援事業受託事業者募集に係る
質問及び回答について

令和 7 年 5 月 8 日

那覇市 総務部 平和交流・男女参画課

令和 6 年 4 月 21 日付けで公告した令和 7 年度那覇市女性デジタル人材育成支援事業受託事業者募集に係る質問について、下記のとおり回答いたします。

記

No.	質問項目	質問	回答
1	仕様書 3 本事業でのデジタル人材モデル	デジタル人材としての修得スキル目標として具体的に MOS レベルを指定していらっしゃいますが、修得基準が MOS の資格ではなく「独自の認定試験の合格」としているのはなぜでしょうか? MOS そのものを資格取得目標としない理由をご教授ください。	MOS の資格取得を目指す場合、受講者の費用負担が生じる事になりますので、「独自の認定試験の合格」としました。
2	その他	MOS 資格試験取得費は本事業費に組み込むことは可能でしょうか？	本事業が活用している交付金の対象経費にならないため、事業費に組み込む事はできません。
3	仕様書 4 業務内容 (1)受講生募集	全体で 15 名枠の対象者に対し 2 割程度のひとり親優先枠を設定することですが、応募者全員/ほとんどの方がひとり親	ひとり親世帯の方が 2 割を超えた場合は、選考の際に他の基準での順位付けをしていただきたいと考えます。

		世帯の方だった場合の対応に付き那覇市様のお考えをご教示ください。	
4	仕様書4 業務内容 (3)デジタルスキル習得プログラムの企画	箇条書きの点3つ目； 習得したデジタルスキルに関する認定試験を実施とありますが、この「認定」は何を指していますか？ MOS認定試験を事業者独自で実施し、その合否を受講修了の基準とするということでしょうか。	受講者の達成度を測るため、提案者独自に実施した認定試験を指しています。
5	仕様書4業務内容 (4)広報	広報経費として認められる範囲がチラシ・ポスターのみに対して27,000円迄での実施に限るということですが、昨年度仕様において設定がされていなかつたこの27,000円の拠出根拠をご教示いただけますでしょうか？	チラシ・ポスターの作成費用27,000円の設定につきましては、本事業で活用する国の交付金の査定によるものです。
6	仕様書4 業務内容 (4)広報	(上記質問に併せ) チラシやポスターを何枚ほど用意するのが妥当なのか判断が出来ません。那覇市様が想定なさっておられる利用方法に付きご教示ください。	チラシの配布先として市が想定しているのは、市役所本庁関係課、各支所、児童館、公民館、図書館、社会福祉協議会、ハローワーク等になります。予算の範囲でチラシ1500部～2000部、ポスター100部程度になると想っています。
7	仕様書4 業務内容 (5)受講生の選考	参考までに前年度の選考基準をご提示ください。その際、応募人数が何人あり、最終的に何名を受講選出なされたのか	前年度の選考基準では、応募者の志望動機、就職に対する意欲、設定した受講スケジュールに支障がないか、その他面談で

		についてもご教示ください。	の確認事項などを評価して選考しました。 応募人数は 32 名で、そのうち 15 名が受講生となりました。
8	仕様書 4 業務内容 (6) デジタルスキル習得プログラムの実施	箇条書きの点 4 つ目 ; PC 等の情報通信機器を保有していない受講生を受け入れるに際し、昨年度は何台必要としたのか実績ベースの台数をご教示ください。	昨年度のパソコン・ポケット Wi-Fi の貸出実績は 7 名です (全 15 名中)
9	仕様書 4 業務内容 (8) 就労支援の企画・運営	箇条書きの点 1 つ目 ; “就職に結びつくまで伴走型支援を行うこと”とありますが、これは本事業期間中に受講生全員の就労を前提としているということでしょうか。	受講生の状況に応じての対応にはなりますが、事業期間中に受講生の皆様が希望する就職が実現できるよう求人情報の提供にとどまらず、会社見学やインターンシップに積極的に関わるなど、多方面からのサポートをしたいと考えております。
10	仕様書 4 業務内容 (8) 就労支援の企画・運営	同上 ; 具体的などのような“伴走”をなさったのか、昨年度実績を客観的な指標と共にご教示いただけますと幸甚です。	キャリアアドバイザーによる就職サポート面談を月 1 回実施しました。学習の進捗状況の確認や、ジョブカード、履歴書等の添削、受講生の近況や悩みに寄り添って具体的な就職活動につなげていくようサポートを行いました。 また、なはし創業・就職サポートセンターと協働し、就職支援セミナーの参加を促し、8 名が参加し就職につながりました。

11	仕様書5 実施効果の測定・分析等	本事業の効果測定として、本講座を修了し、かつ求職していた者の5割が新規就業していることを謳っておられます。事業実施期間が実質9ヶ月程度と考えた場合、受講生らのスキルアップをさせその上で就業までさせるというのはかなり挑戦的な状況だと思われます。本件に付き、昨年度実績はどのような結果だったのかご教示いただけますと幸甚です。	昨年度は、無職であった参加者が6名おり、その中の4名が就職となりました。
12	その他	具体的な就労先や就労状況(フリーランサー、派遣登録、正規・非正規雇用など)等を含めた客観的情報をご教示ください。	上記就職者の内訳は正社員1名、非正規雇用3名になります。就職先としては一般企業の経理部署やコールセンター、清掃業務等となっています。
13	その他	本年度提案書作成の参考としたいため昨年度の報告書に付き閲覧希望です。	過年度の実施報告書(事業実施内容に係る部分抜粋)を本市公式ホームページに掲載いたします。
14	その他	実際のご契約時に仕様内容の変更の可能性があるとのことですが、こちらについては那覇市様との協議により調整が可能だと理解であっておりますでしょうか。	お見込みのとおりです。